

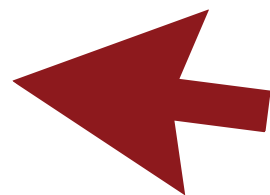


wir suchen dich.

**EINE:N PASTOR:IN
ODER EINE:N DIAKON:IN**

Das Zentrum für Gottesdienst und Kirchenmusik sucht zum nächstmöglichen Zeitpunkt (spätestens zum 1.8.2025) einen:n Pastor:in oder einen:n Diakon:in mit einem Stellenanteil von 50 % für das Projekt des Segensnetzwerkes der Ev.-luth. Landeskirche Hannovers.

Die Stelle ist befristet auf vier Jahre.





Sie sind überzeugt davon, dass Kirche über Schwellen in die Welt hinausgehen und Segen in vielen Formen in die Welt bringen muss: Mit anderen zusammen arbeiten Sie im Segensnetzwerk der Ev.-Luth. Landeskirche Hannovers.

Sie werden Teil eines wachsenden Netzwerkes, das Kasualien neu denkt und Menschen mit ihren Lebensgeschichten ernst nimmt. Rund um die Holy Three „Taufen, Trauungen und Beerdigungen“ sowie rund um Weiteres, was sich entlang der Lebenspunkte von Biographie und Rhythmen des Lebens zeigt, sind Sie in der Landeskirche unterwegs und ansprechbar – als Person, die sowohl berät als auch Entwicklungen im Thema auf den Weg bringt, begleitet und evaluiert. Sie trauen sich zu, theologisch die veränderte gegenwärtige Kasualkultur zu reflektieren und Vorschläge für Weiterentwicklungen zu denken.

DAS BRINGEN SIE MIT:

- Sie sind überzeugt: Kundenorientierung ist Nächstenliebe. Diese Haltung wollen Sie weitertragen.
- Sie bieten Ihre Expertise und Außenperspektive an und begleiten den Wandel in bestehenden und neuen Strukturen.
- Sie können (auch neue) Rituale theologisch in ihrer Tiefe reflektieren und nach außen vertreten.
- Sie haben Kompetenzen und Erfahrungen im Bereich der Vernetzung in den Sozialraum hinein.
- Sie haben ggf. bereits Erfahrungen in der Beratung oder eine einschlägige Aus- oder Fortbildung im Bereich Gottesdienst besucht. Und sind bereit, dazuzulernen.
- Sie denken gern „out of the box“ und wagen sich auch in neue Gewässer, besitzen Innovationsfreude und haben Lust, Formen und Wege zur rituellen Begleitung biographischer Lebenspunkte zu finden.
- Sie arbeiten gern im Team und sind gern mit Weggefährten & Komplizinnen unterwegs.
- Sie verfügen über Organisationstalent.
- Sie sind bereit für Dienstreisen (in der Landeskirche und darüber hinaus) im Rahmen der Tätigkeit.

IHRE AUFGABEN:

- Sie beraten Personen und Teams in der Fläche der Landeskirche, die für die jeweilige Region passenden Formen für Segen zu finden, zu entwickeln und in die dortige Gottesdienstlandschaft einzubinden.
- Sie vernetzen die Menschen der wachsenden unterschiedlichen Segensinitiativen in den ländlichen wie städtischen Kontexten unserer Landeskirche. Sie entwickeln auch Wege für überregionalen Austausch sowie begleiten die Umsetzung überregionaler Ideen.
- Sie entwickeln entsprechend sich verändernder Vorzeichen von Lebensgeschichten Rituale und Segensformate mit. Punktuell setzen Sie selbst praktische Ideen um, evaluieren diese und geben Material weiter.
- Sie evaluieren das Tun des Segensnetzwerks während des Projektzeitraums regelmäßig und reflektieren - vernetzt mit anderen und im multiprofessionellen Miteinander - die Veränderungen theologisch.
- Sie arbeiten als Referentin mit an der Langzeitfortbildung Kasualkultur.

DAS BIETEN WIR:

- Die Zusammenarbeit am Thema als Team zu dritt:
Sie sind im Team der Koordination des Segensnetzwerks im Michaeliskloster - neben Ihnen eine Kollegin mit ebenfalls 50 % Stellenanteil zum Thema sowie eine 50 % Verwaltungskraft bzw. Projektmanagement.
- Sie sind angedockt an das multiprofessionelle Team im „Zentrum für Gottesdienst und Kirchenmusik“ im Michaeliskloster Hildesheim. Eine enge Zusammenarbeit im Thema mit den Musiker:innen im Team ist u. a. Teil der Arbeit.
- Sie haben ein Büro direkt am Weltkulturerbe Michaeliskirche Hildesheim und auch Möglichkeiten für Homeoffice.

Die Stelle ist u.a. geprägt von Kompetenzen eines Sozialraumblickes sowie religionspädagogischen und didaktischen Aufträgen im Bereich der Verkündigung und Bildung. Daher setzen wir die Mitgliedschaft in einer Gliedkirche der EKD für die Mitarbeit voraus.

Für Diakon:innen und Personen im Angestelltenverhältnis: Die Bezahlung erfolgt nach DienstVO in Verbindung mit TV-L. Die Entgeltgruppe richtet sich u. A. nach der Qualifikation.

Wir möchten, dass sich die gesellschaftliche Vielfalt auch in unserem Team widerspiegelt, und setzen uns für mehr Chancengleichheit ein. Wenn Sie unsicher sind, ob die Stelle für Sie geeignet ist, sprechen Sie uns gerne an:

KONTAKT:

Oberkirchenrätin Prof. Dr. Julia Helmke: Julia.Helmke@evlka.de
Direktor des Michaelisklosters Lars Hillebold: Lars.Hillebold@evlka.de