

In der Abteilung 3 (Personal, Aus- und Fortbildung) des **Landeskirchenamtes der Evangelisch-lutherischen Landeskirche Hannovers** ist zum **1. Mai 2025** die Stelle der

**Leitung (w/m/d) des Referates für Theologische Ausbildung,  
Berufliche Fort- und Weiterbildung**

mit einer/einem Pastor\*in zu besetzen. Der jetzige Stelleninhaber tritt mit Ablauf des 30. April 2025 in den Ruhestand. Um eine Einarbeitung zu ermöglichen, soll eine Mitarbeit ab dem 1. März 2025 erfolgen. Zum 1. Mai 2025 ist dann eine Übernahme der Referatsleitung vorgesehen.

**Zu den Aufgaben gehören:**

- die Bearbeitung von theologischen und rechtlichen Grundsatzfragen der Theologischen Ausbildung (Theologisches Studium und Kirchlicher Vorbereitungsdienst) sowie der beruflichen Fort- und Weiterbildung von Pastoren und Pastorinnen und kirchlichen Mitarbeitern und Mitarbeiterinnen,
- die Kommunikation mit den Theologischen Fakultäten und Kirchlichen Hochschulen,
- die Organisation und Begleitung der Theologischen Examina,
- die Fachaufsicht über Einrichtungen der beruflichen Aus- und Fortbildung (Theologisches Studienhaus Göttingen, Predigerseminar Loccum, „Fortbildung in den Ersten Amtsjahren“, Pastorkolleg, Studiensemester, Haus „Inspiratio“),
- die Vertretung der Landeskirche in gemeinsamen Einrichtungen der Theologischen Ausbildung und beruflichen Fort- und Weiterbildung der EKD und der VELKD,
- die Dienstaufsicht über die Kandidaten und Kandidatinnen im Vorbereitungsdienst (soweit sie nicht anderen Stellen übertragen ist).

**Wir bieten:**

- eine abwechslungsreiche Tätigkeit auf regionaler und gliedkirchlicher Ebene,
- ein konzeptionell und ekklesiologisch verantwortungsvolles Arbeitsfeld,
- eine experimentierfreudige und dynamische Abteilung,
- motivierte und umsichtige Mitarbeitende,
- eine freundliche und aufmerksame Arbeitsumgebung.

**Wir erwarten:**

- bestandene Zweite theologische Prüfung für den Dienst als Pfarrer oder Pfarrerin,
- Erfahrungen im Gemeindepfarramt,
- Erfahrungen im Bereich Theologischer Ausbildung und beruflicher Fort- und Weiterbildung,
- Leitungserfahrung in kirchlichen Handlungsfeldern
- Freude an theologischer Arbeit,
- eine hohe Kommunikationsfähigkeit und Motivation für das Aufgabenfeld,
- Bereitschaft zur Zusammenarbeit im Team,
- die Fähigkeit zu eigenverantwortlicher Arbeit und konzeptionellem Denken,
- Verständnis für Verwaltungsaufgaben sowie Organisationstalent.

Auf diese Stelle kann sich bewerben, wer nach den landeskirchlichen Vorschriften die Anstellungsfähigkeit besitzt. Die Stelle ist nach Besoldungsgruppe A 16 bewertet. Nach Vorliegen der dienstrechtlichen Voraussetzungen wird Ihnen für die Dauer der Wahrnehmung der Tätigkeit, frühestens ab 1. Mai 2025, eine entsprechende Zulage gewährt und der Titel Oberkirchenrätin/Oberkirchenrat verliehen.

Bewerbungen von schwerbehinderten Menschen sehen wir mit Interesse entgegen.

Für inhaltliche Fragen zur Stellenbeschreibung steht Ihnen die zuständige  
Abteilungsleiterin, Frau Oberlandeskirchenrätin Dr. Wendebourg unter (0511) 1241-316,  
gern zur Verfügung. Bei Interesse richten Sie bitte Ihre aussagekräftige Bewerbung  
– möglichst zusammengefasst in einer PDF-Datei - bis zum **1. September 2024** an den:

**Präsidenten des Landeskirchenamtes  
der Evangelisch-lutherischen Landeskirche Hannovers  
Postfach 3726 in 30037 Hannover**

oder an [Bewerbungen.LKA@evlka.de](mailto:Bewerbungen.LKA@evlka.de)  
sowie zusätzlich an [personaldezernat@evlka.de](mailto:personaldezernat@evlka.de)

