

# WILKOMMEN ZUR INNOVATIONSWERKSTATT



VERÄNDERUNG  
GESTALTEN

# TAGESSTRUKTUR

10:00 Begrüßung

10:10 Icebreaker

10:20 Veränderung verstehen

11:20 Kaffeepause

11:30 Change-Map - Unser Weg zur Veränderung

13:00 Mittagspause

13:30 Lebenslinie

14:00 world café

15:15 Change Sprint

15:45 Gallery-walk und Abschluss



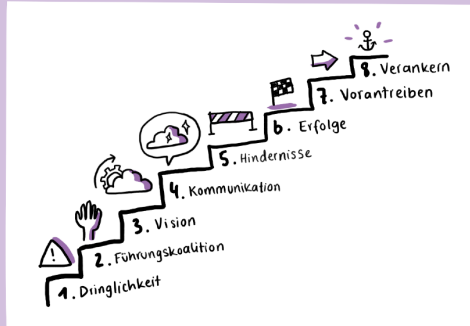


wieso visualisiert dieser Gegenstand eine Situation, in der ich gerade Veränderung erlebe?



# VERÄNDERUNGEN VERSTEHEN

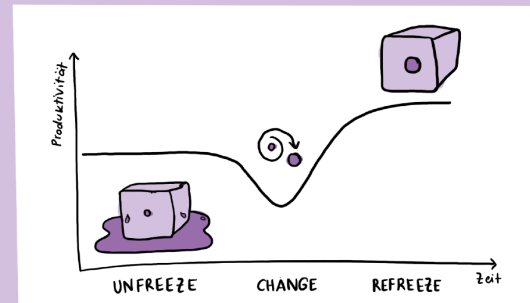
Kotters 8 Stufen Modell



ADKAR-Modell



Inner Development Goals  
(IDG's)



3-Phasen Modell nach Lewin

1 D G's

(am Bsp. DMS)

Dimensionen

Sein

Denken

Beziehen

Zusammen  
arbeiten

Handeln

Herausforderungen

MA  $\rightarrow$  Sorge / Angst

Wir haben es immenso gemocht -  
Widerstand gegen Neues!

Misstrauen zw. den Ebenen  
"die da oben" ☹️

Abt. arbeiten nebeneinander,  
nicht miteinander

Softwareinführung dauert länger  
als erwartet

Praxis

Was bedeutet Digital.  
für mein eigenes Arbeiten?

Schulung für Sinn Digitalis. -  
gem. Mitarbeiter, wie neues System  
entlastet  $\rightarrow$  mehr Zeit für Übernaufig.  
transparente Kommunikation,  
Empathie sein

Arbeitsgruppen abteilungsübergreifend  
Konfliktkommunikation!  
Erfolge feiern ☺️

Resilienz stärken, Mut fördern  
Durchhalter

$\rightarrow$  Feiern! ☺️

ADKAR

5 Phasen

① Awareness

= Bewusstsein schaffen  
↳ Grund / Anlass

② Desire

= Wunsch / Bereitschaft / Motivation  
zum Mitmachen

③ Knowledge

= Wissen um Bedingungen, Rechtsrahmen, Kompetenzen, Unterstützung

④ Ability

= Trainieren dessen, was notwendig ist  
↳ Annehmen neuer Fähigkeiten

⑤ Reinforcement

= Ergebniskontrolle, Rückmeldungen, sichtbar machen der Veränderung

FUSION

Wozu? „Wofür ist das gut?“

persönliche Perspektive? (Mk)

„Will ich mitmachen?“ (Mk)

Was ist zu beachten?

Was wird gebracht?

Bild einer neuen Wirklichkeit

Prüft alles das Sie oben behauptet!

... ab in die Praxisphase!

Was war der Fortschritt?

„Werte so!“  
oder  
„Anpassen!“

Wie ist es gelaufen?



- Sp. Nachjustieren  
- Erfolge feiern



# KOTTER

① VERÄNDERUNG  
VERANKERN

TÜREN  
OFFEN

VERHALTENS  
KODEX

② ERFOLGE  
AUSBAKEN

SAMMLUNG  
POSITIVE ASPEKTE  
UNTERNEHMUNG

ERGEBNISSE  
IN FOLGEPROJEK-  
TE EINBAUEN

ANDERWEITIGE  
RAHMENSTÜTZUNG  
z.B. BHM

ÜBERGREIFEN-  
DES TEAMBIL-  
DUNG / COACHING

③ KURZFRISTIGE  
ERFOLGE  
FEIERN

1. EINWEIHNUNG  
PARTY

"Top des offenen  
Büros"

VORHER-  
NACHHER  
FOTOS

④ HANDLUNGS-  
FREIRAUM  
SCHATTEN

WIRKSHOP:  
- NEU DENKEN  
- IDEEN SAMMELN  
+ TEILEN

⑤ VISION  
KOMMUNIZIE-  
REN

DB  
NEWSLETTER  
VON AUSWERTUNG  
IN EINBAU

⑥ VISION +  
STRATEGIE

ZUSAMMENAR-  
BEIT FÖRDERN  
ATTRAKTIVE  
ARBEITSPLATZ

FÖRDERUNG  
KREATIVITÄT +  
INNOVATION

⑦ FÜHRUNGSKOLI-  
TION BILDEN

FK + 1 MA  
bestehende Teams

MA =  
- gute Kontakte  
- gute adressaten-  
gerechte Kommunikation

TEAMWORK-  
SHOPS  
60 MIN

⑧ DRINGLICHKEIT  
ERZEUGEN

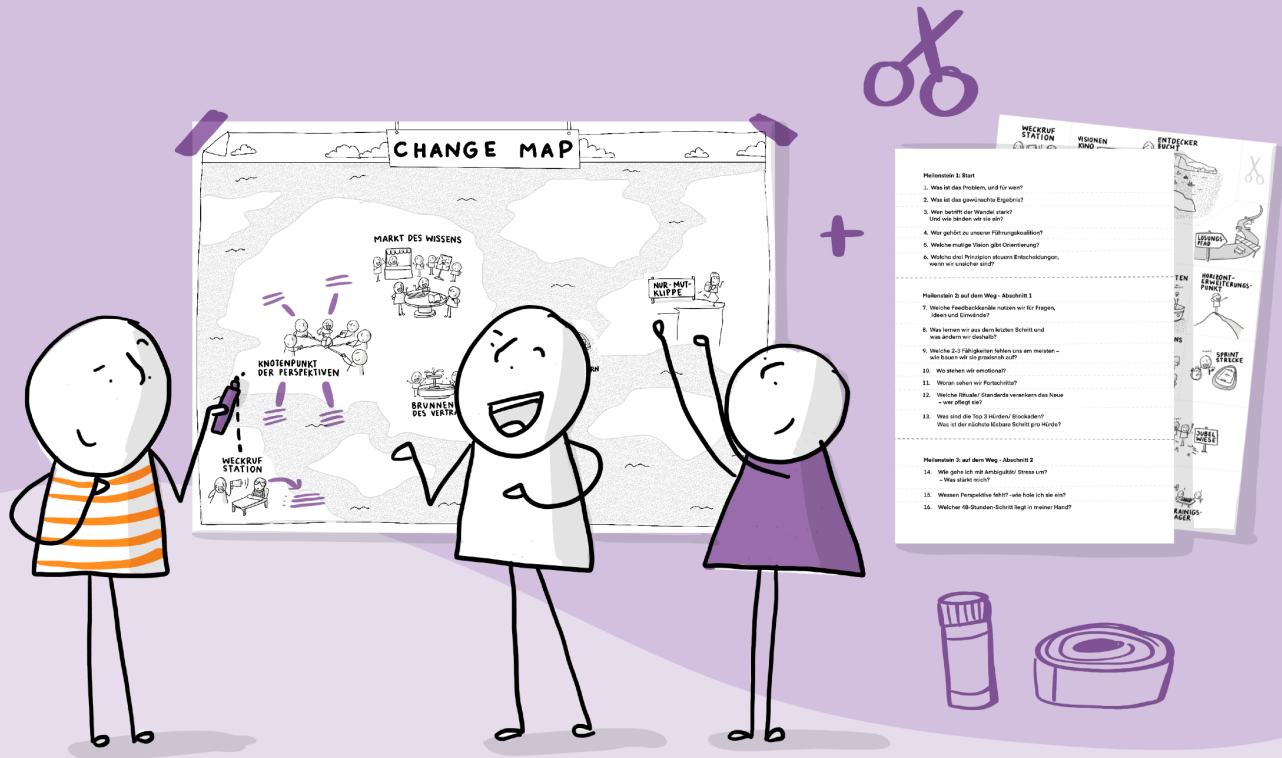
AGILITÄT

Raumnot

Räumliche  
Nähe  
- Teams - Prozesse

# CHANGE-MAP

## UNSER WEG ZUR VERÄNDERUNG





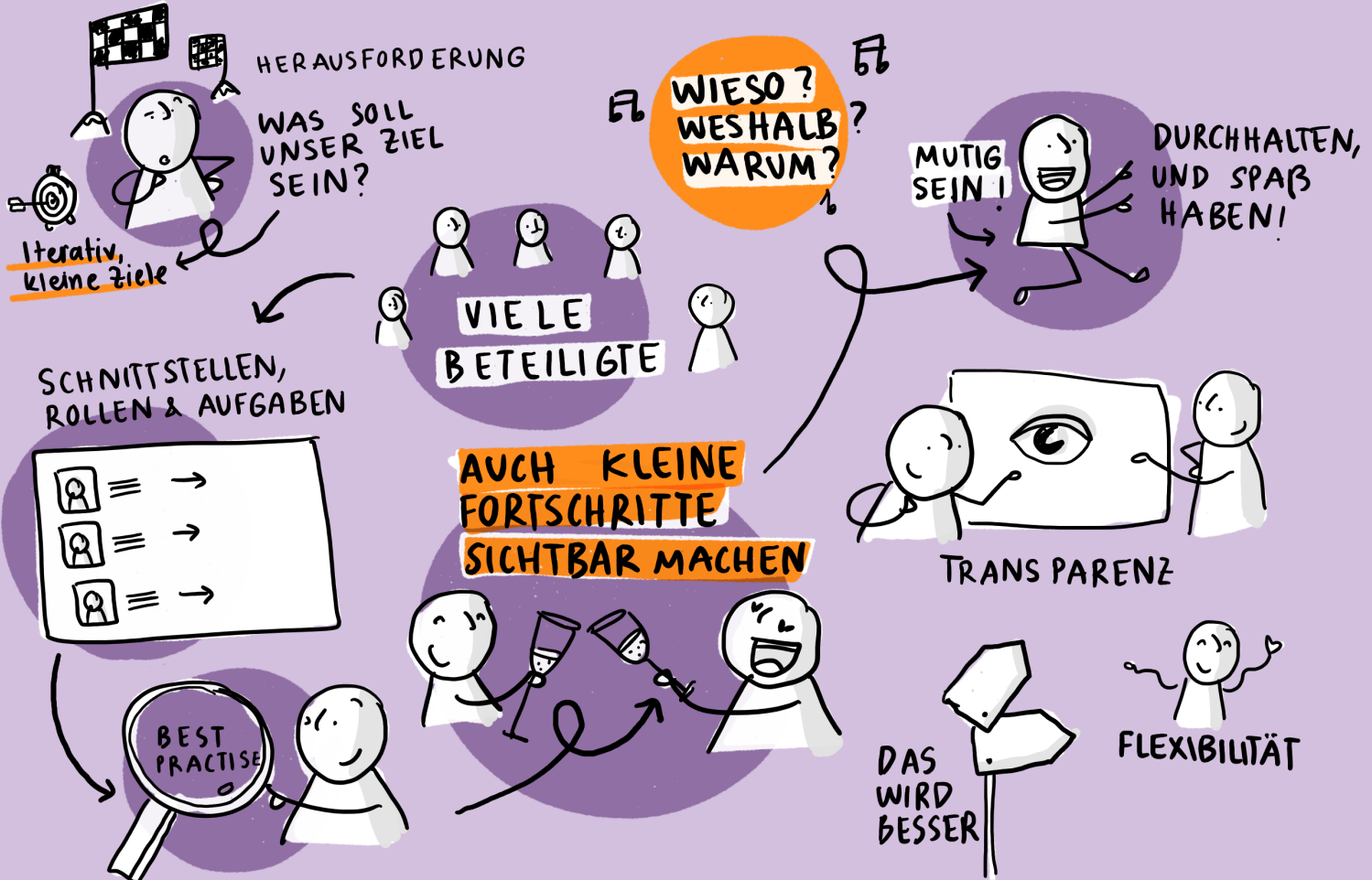
# CHANGE MAP

- Reiseende  $\rightarrow$  Feriende / Umfrage

- Flexibilität
- Transport- / Lagerungsmöglichkeit

# CHANGE MAP

SOFTWARE EINFÜHRUNG





# FUSION DER ÄMTER



DRUCK



velülü

# CHANGE MAP

## FUSION DER ÄMTER

Die  
Veränderung  
kommt, und  
Sie kommt  
Schnell!

Widerstand



DARUM  
MACHEN  
WIR  
DAS...



OFFENE  
TRANSPA-  
RENTE  
KOMMUNI-  
KATION.



KLARE  
STRUKTUREN &  
ZUSTÄNDIGKEITEN



TEAMENTWICKLUNG



NEUEN TEAMS  
ZEIT ZUM KENNEN-  
LERNEN GEBEN

KEIN PERSONAL ABBAU,  
ABER SCHWIERIGKEITEN  
OFFENE STELLEN NEU  
ZU BESETZEN



GEMEINSAME  
KULTUR FÜR  
DIVERSE ÄMTER

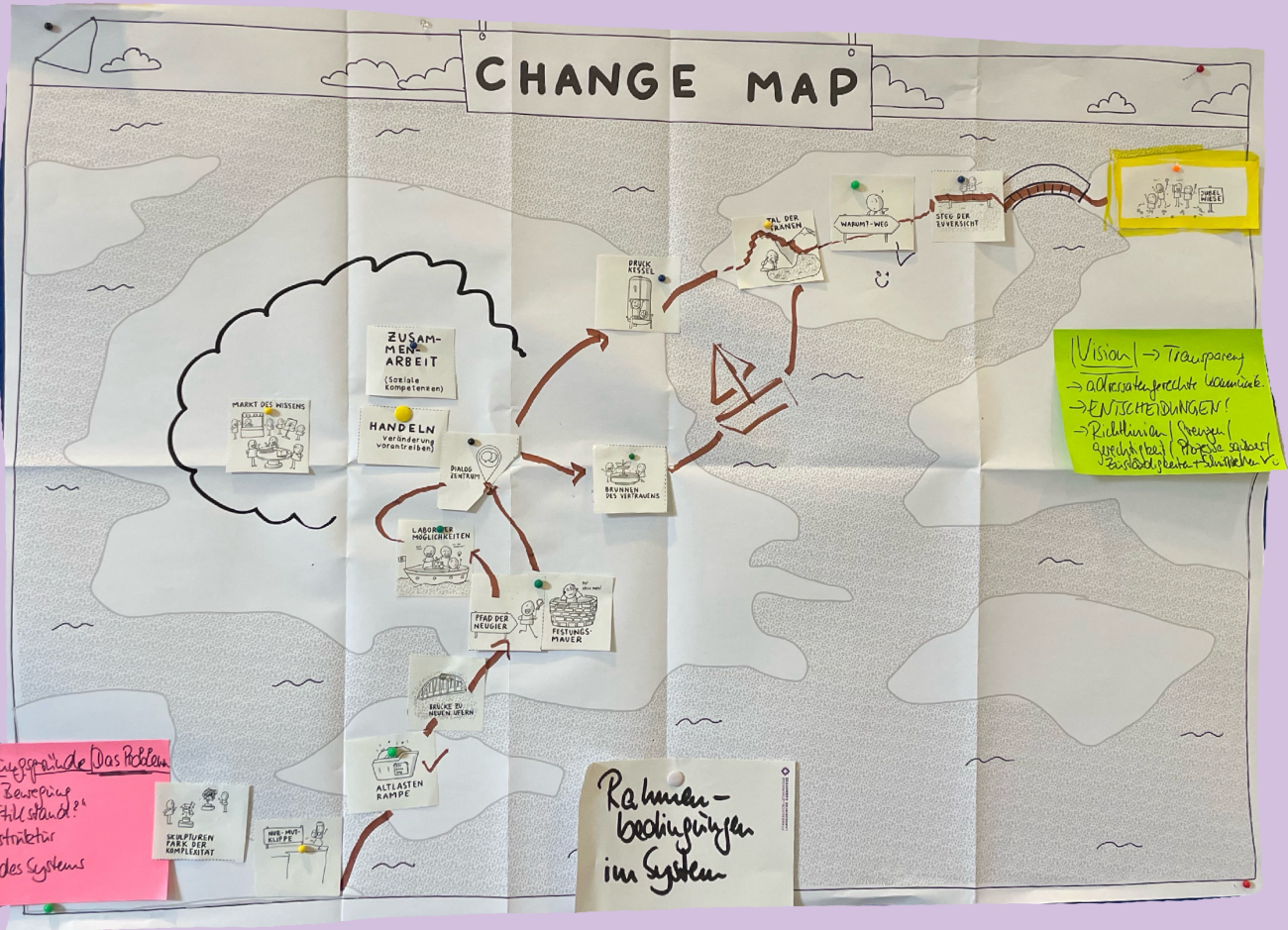


FEEDBACK, FRAGEN, NÖTE ...





## NEUE LEITUNG



# CHANGE MAP

NEUE LEITUNG

EINGESCHLAFFENES SYSTEM

MUT!



KOMPLEX

WIR WOLLEN BESSER  
~~GUT ZUSAMMEN~~  
ARBEITEN KÖNNEN

WARUM?

Ja!

LASST LOS  
WAS IHR  
NICHT BRAUCHT!

NEUE  
MÖGLICHKEITEN  
ENTDECKEN

DIALOGISCHE  
ZUSAMMENFÜHRUNG

50000  
viel Wissen



Nö

Nagut





# MITTAGS PAUSE

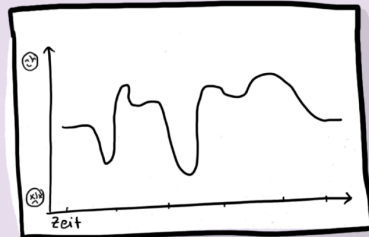
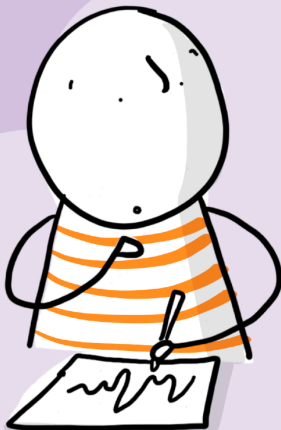


# LEBENS LINIE

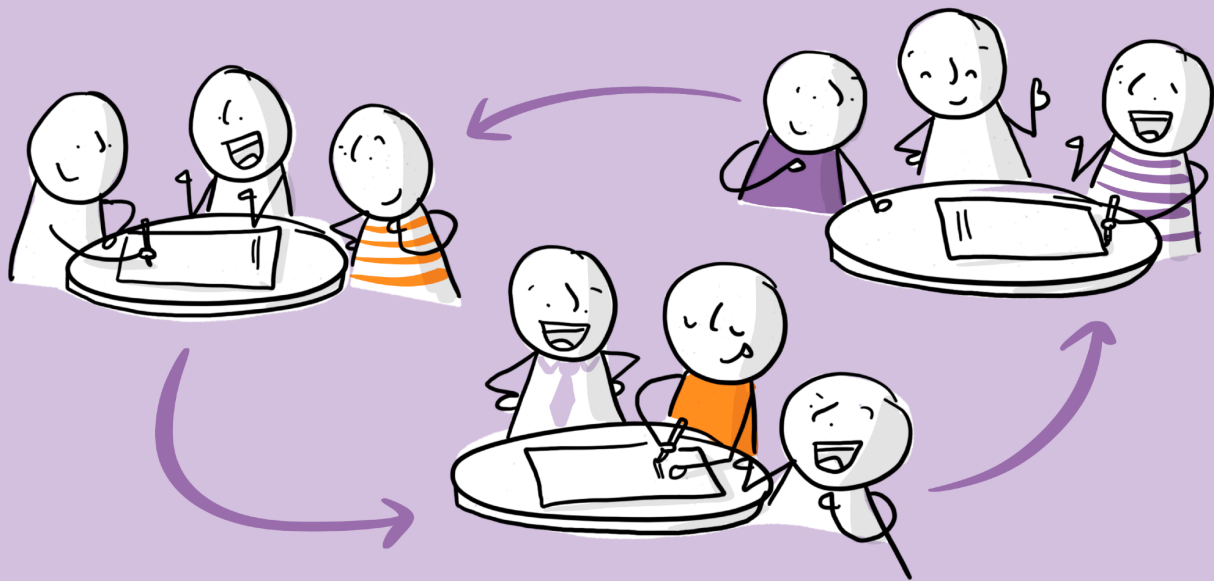
welche wichtigen veränderungen gab es in meinem Leben?

wie ging es mir dabei?

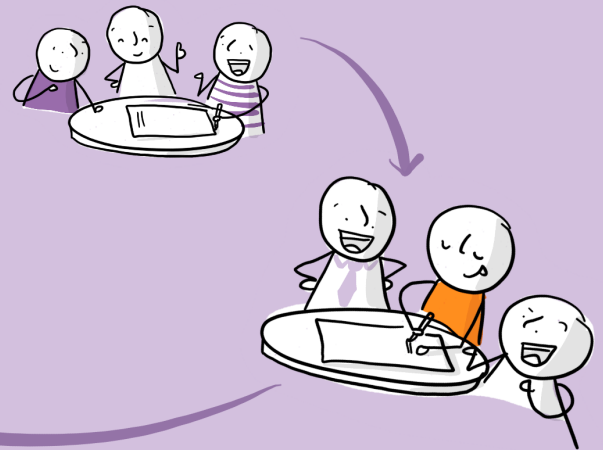
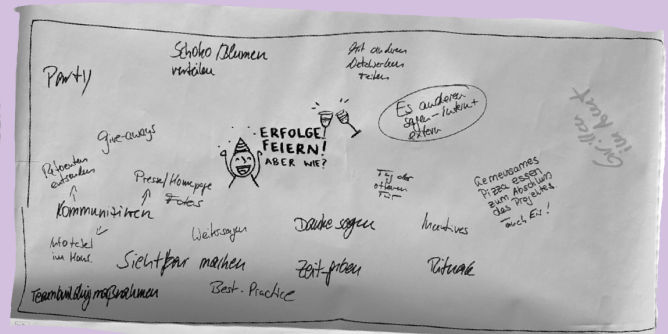
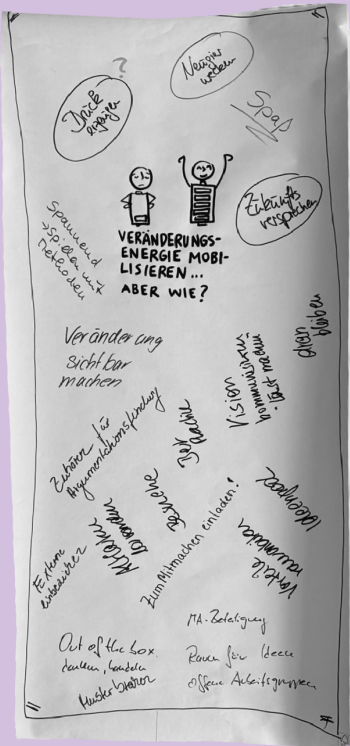
welche Strategien, Ressourcen oder menschen haben mir geholfen, durch diese veränderungen zu gehen?



# WORLD CAFÉ



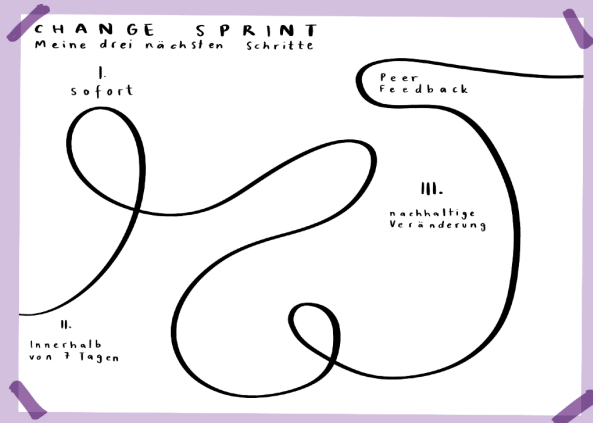
# WORLD CAFÉ





# CHANGE SPRINT

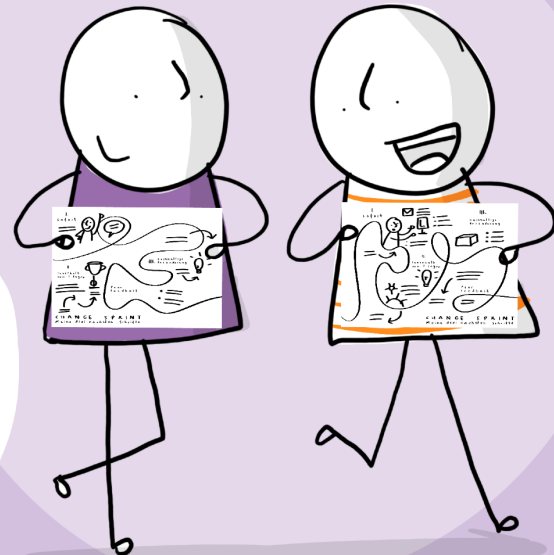
## MEINE 3 NÄCHSTEN SCHRITTE



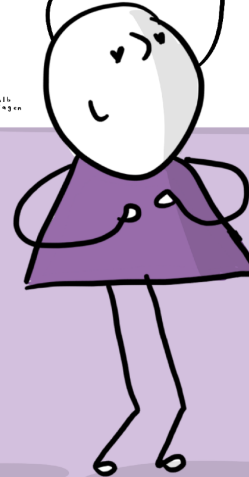
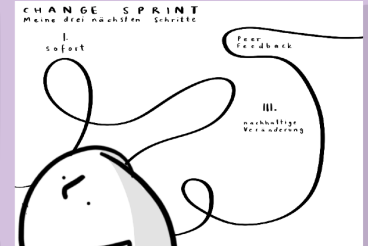
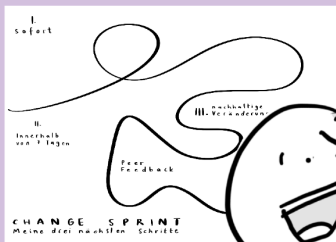
walk & Talk

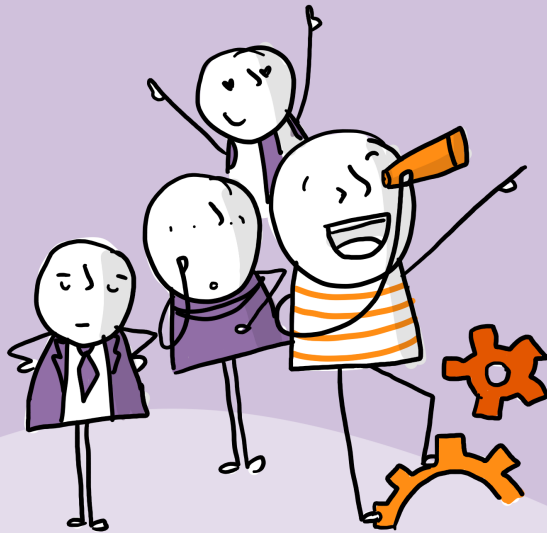
was wirkt klar  
und umsetzbar?

was kann noch  
konkreter und  
realistischer  
werden?



# GALLERY WALK





DANKE  
UND TSCHÜSS

Föhr

Agentur für nachhaltige  
Innovationskulturen

<https://tanjafoehr.com/>