

WILKOMMEN ZUR INNOVATIONSWERKSTATT

GESUND UND
RESILIENT
ARBEITEN

- SICH SELBST UND
DAS TEAM STÄRKEN



INNOVATIONSWERKSTATT

GESUND UND RESILIENT ARBEITEN

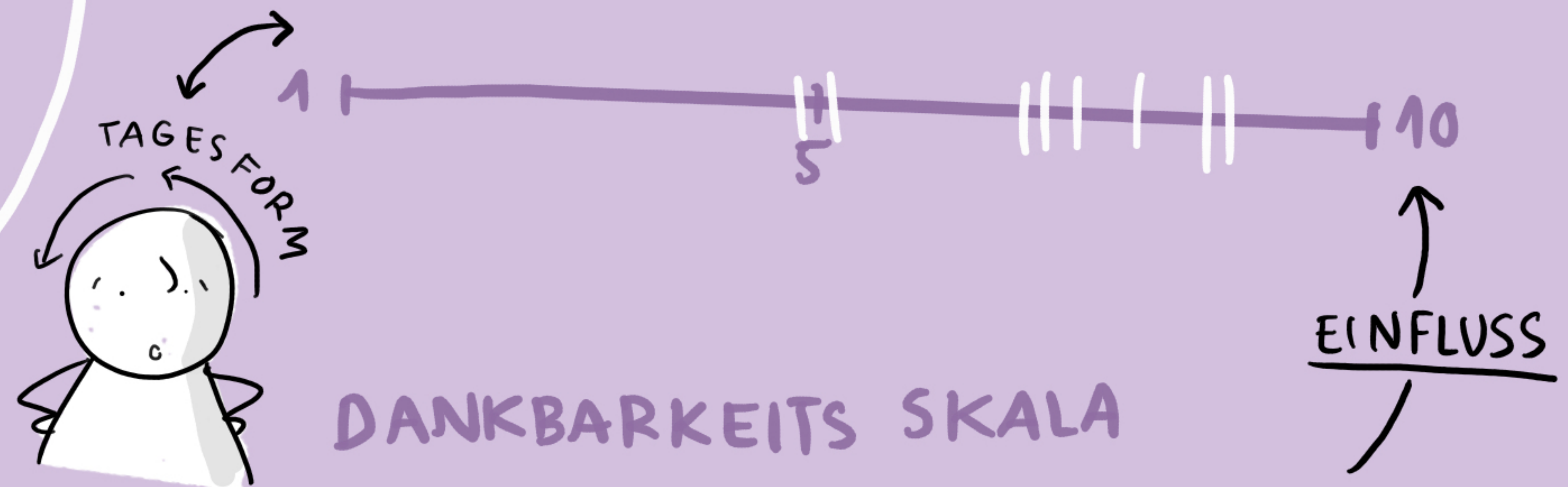
- SICH SELBST UND DAS TEAM STÄRKEN

EINSTIEG



DEUTUNG

RESILIENZ SKALA



DANKBARKEITS SKALA



Welche Erfahrungen auf der Arbeit haben Sie besonders gestärkt? Woran lag das?

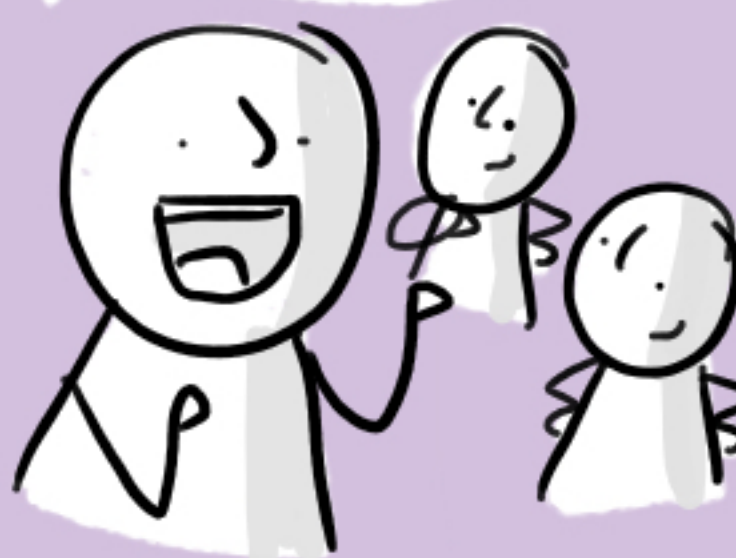


OFT HABEN WIR EINEN FEHLER FOKUS. WAS GUT LÄUFT MACHEN WIR UNS OFT NICHT BEWUSST.



DARF ICH DARAUF VOR ALLEN STOLZ SEIN?

GEHT NICHT. GIBTS NICHT! WIR SCHAFFEN WAS! UND DAS IST SUPER!

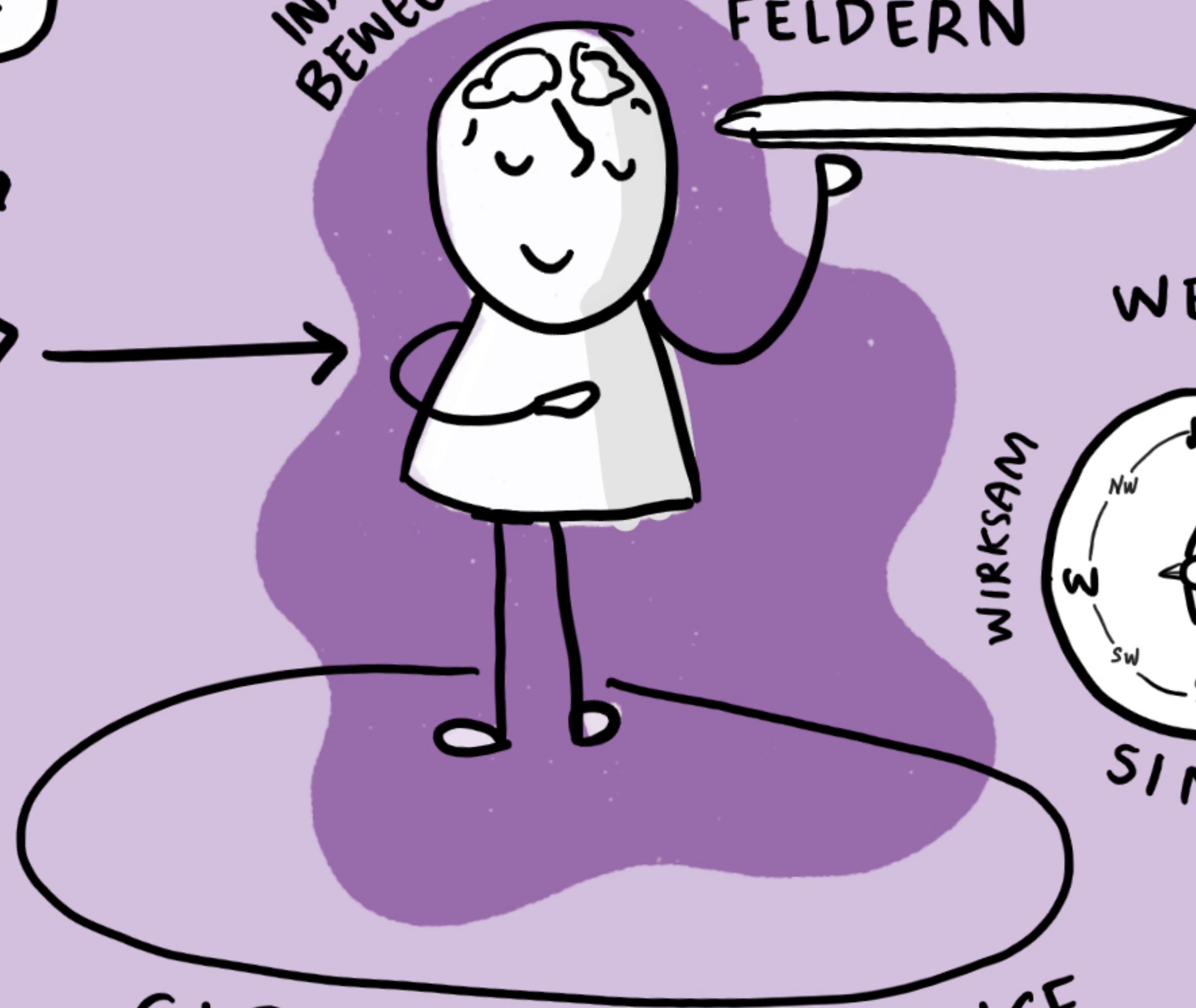


SO LANGSAM WIE
HEUTE WIRD ES NICHT
MEHR.



INNERE-
BEWEGLICHKEIT

HANDLUNGSFÄHIG
TROTZ SPANNUNGS-
FELDERN

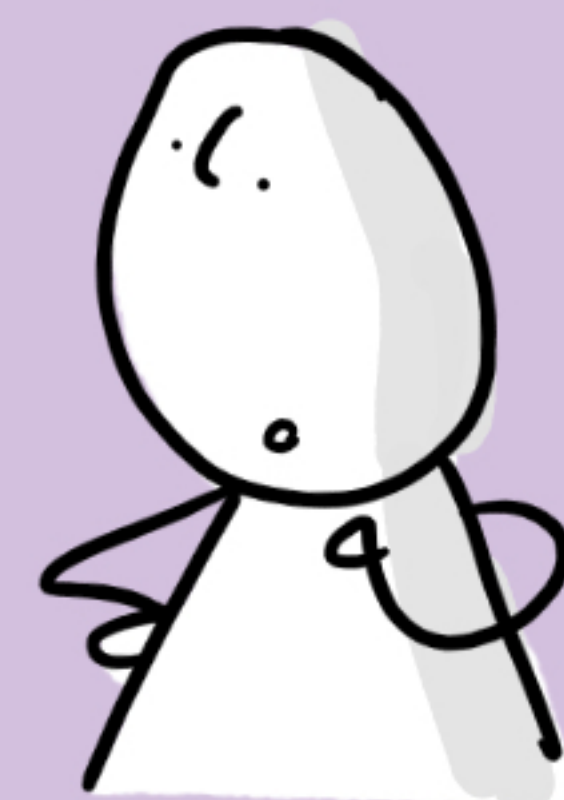


CIRCLE OF INFLUENCE



REFRAMING

WAS SIND
GUTE GRÜNDE,
WARUM EINE
PERSON SICH
SO VERHÄLT,
WIE SIE ES TUT?



AKZEPTANZ

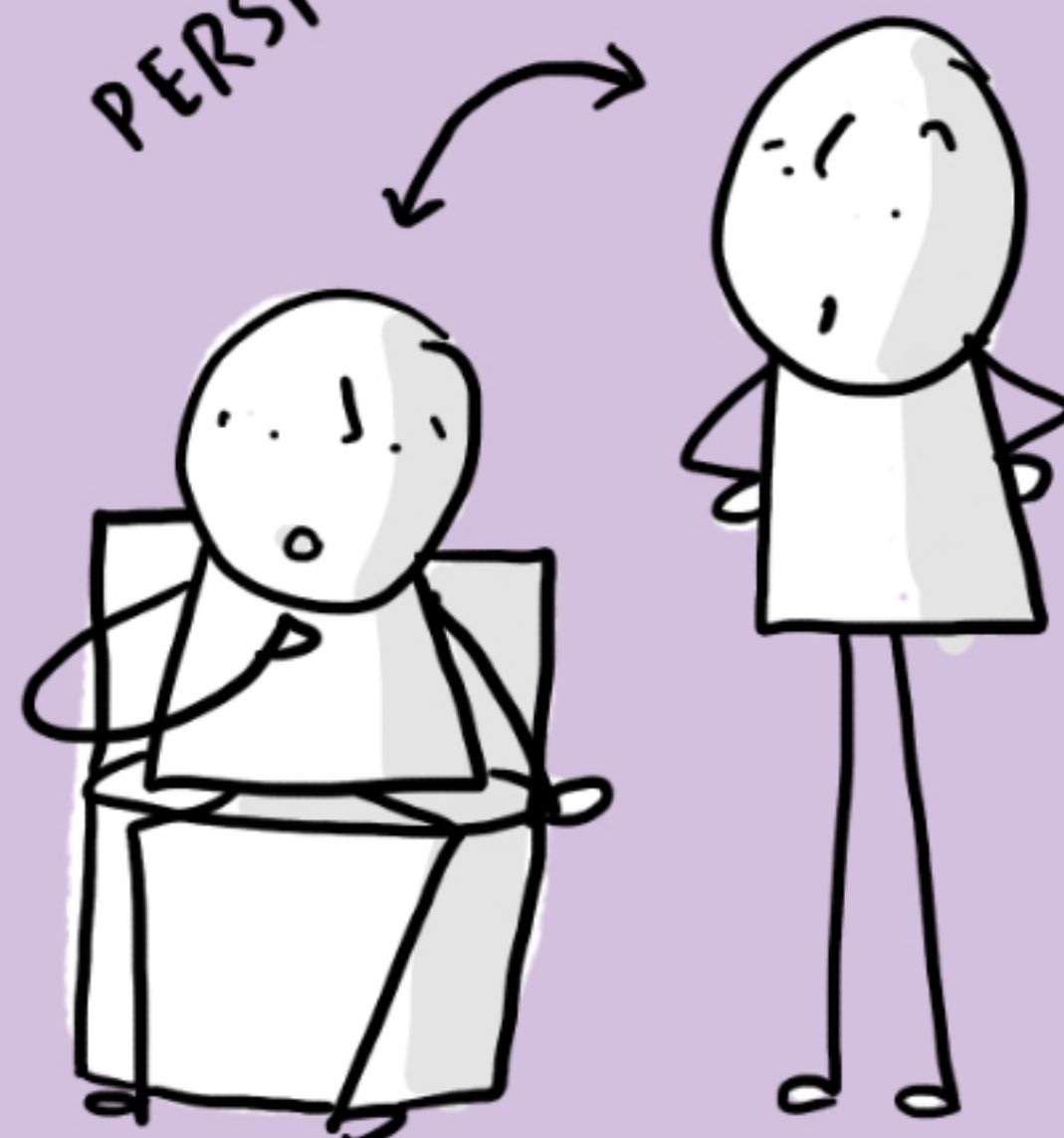


AHA STATT ÄRGER

VERTRAUEN:
ICH KANN FEHLER
ANSPRECHEN UND
DARAUSS LERNEN.

KOMMUNIKATION
IST WICHTIG!

PERSPEKTIV WECHSEL



DER STUHL DES
ANDEREN

MEHR ERREICHT ALS GEDACHT

Ich war wirksam, weil
wir **mutig**, transparent
und wertschätzend
miteinander waren und
zu unserer Entscheidung
standen.



EINFÜHRUNG NEUER QUALIFIZIERUNG



TRANSPARENTE
ERWARTUNGSHALTUNGEN

AKZEPTANZ

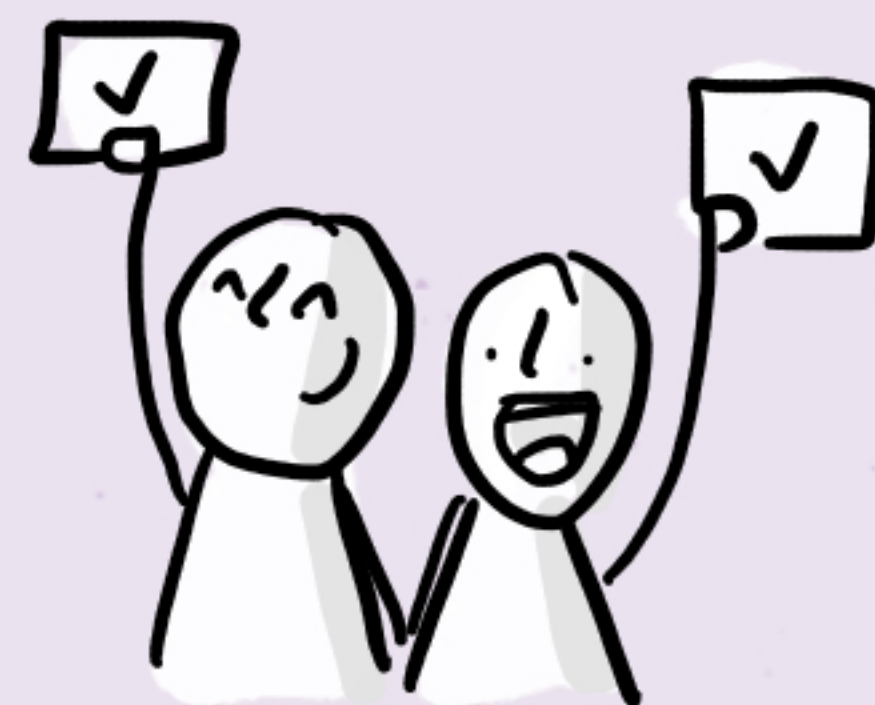
Oh. Die finden
die Idee nicht
so gut.



PROJEKT
SAUBER
AUFSETZEN

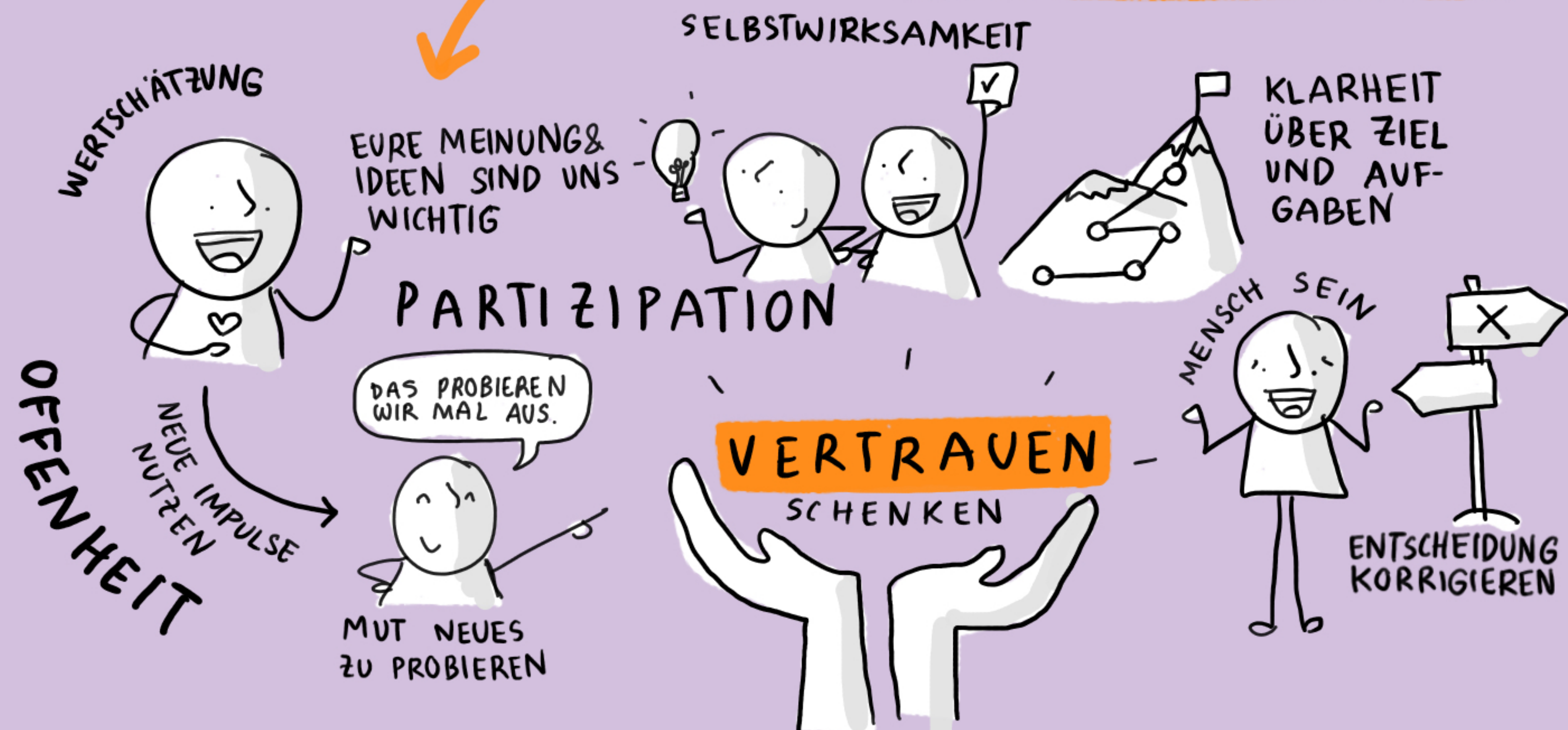
STAKEHOLDER
ANALYSE

PROJEKTMANAGEMENT



BETEILIGUNG

EINFÜHRUNG MOBILER ARBEIT



WOFÜR STEHT RESILIENZ IN UNSEREM KONTEXT?



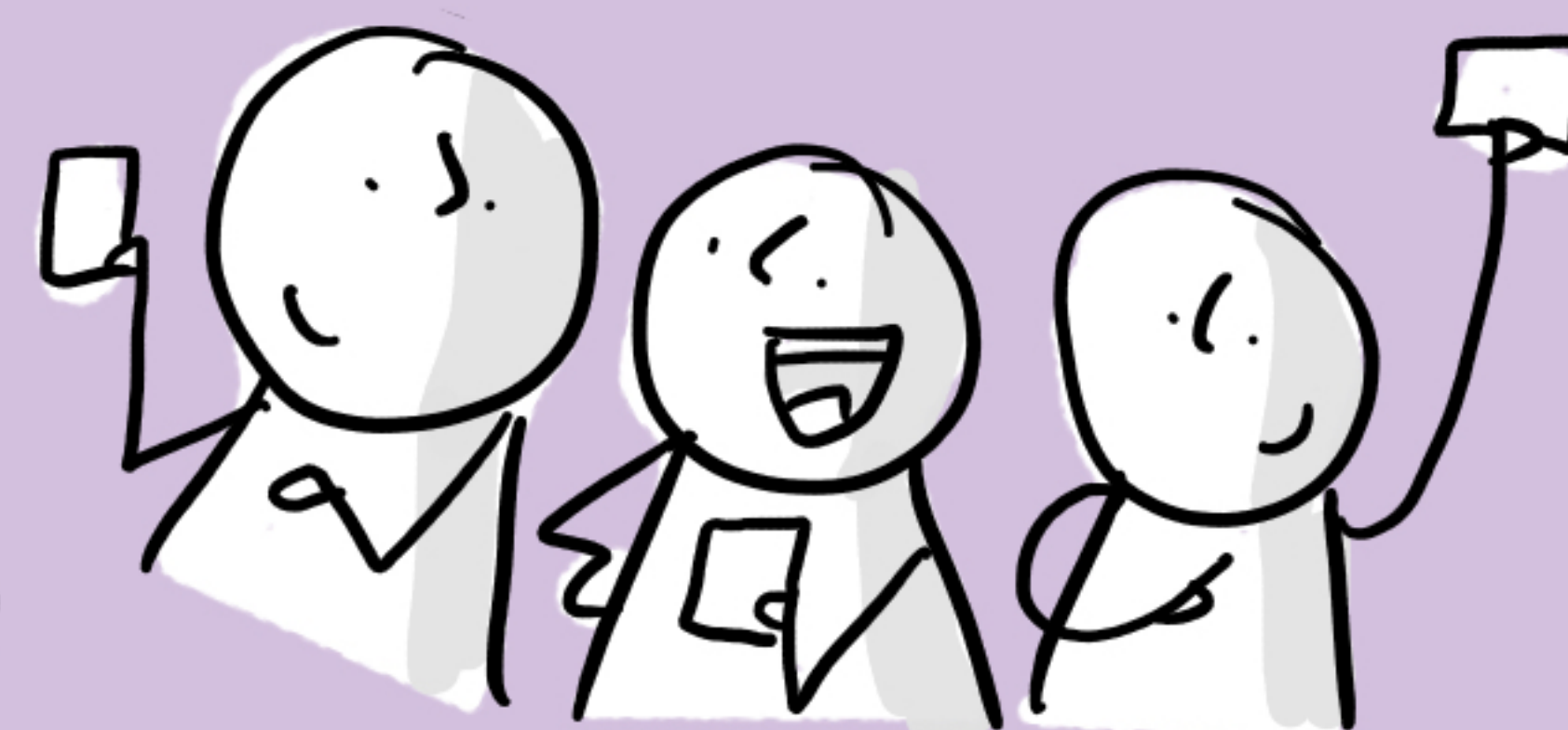
STRATEGIE

UNSER KURS

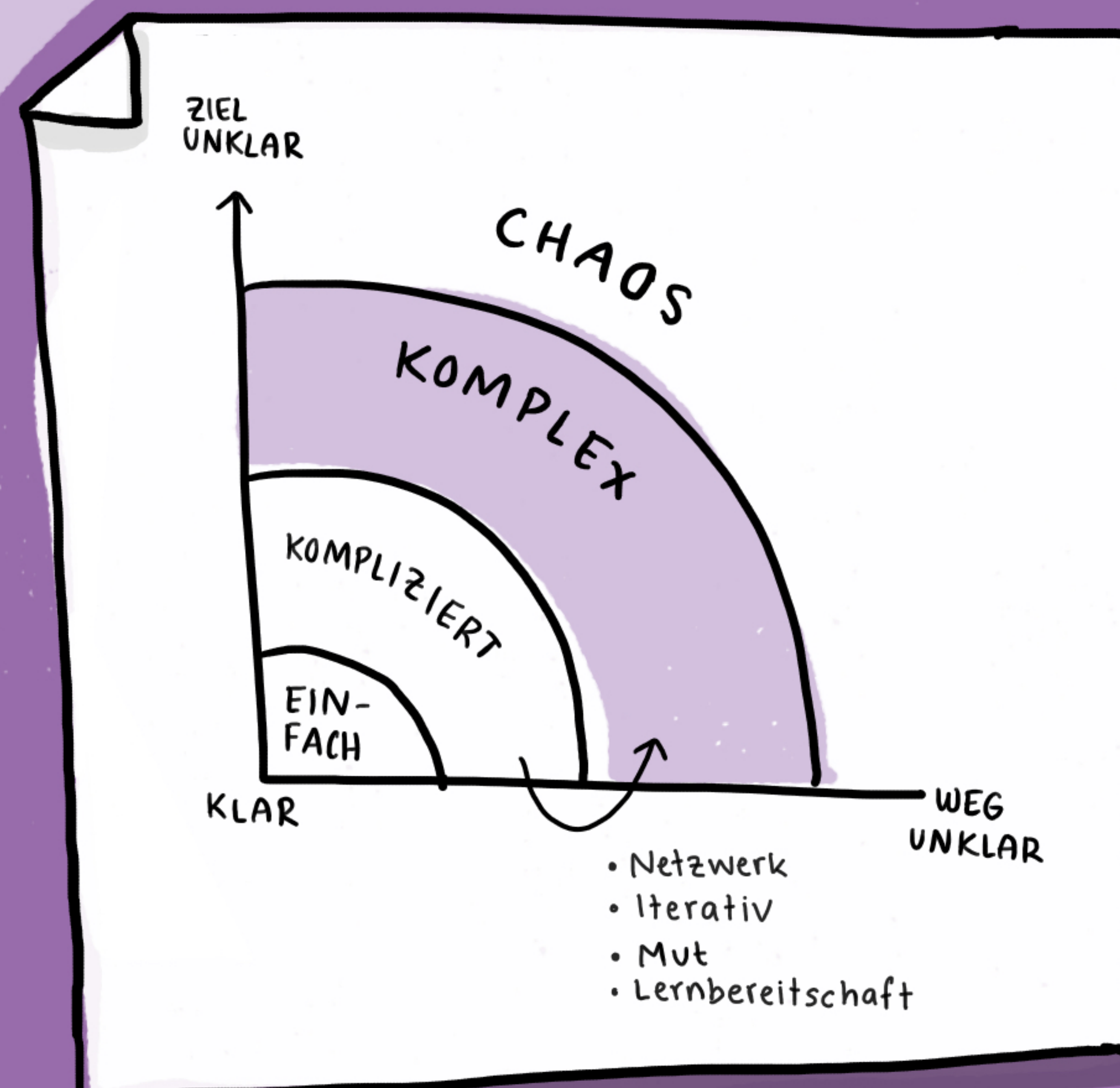


So machen
wir das jetzt.
Und wenn es
nicht läuft, machen
wir es anders.

ANGEMESSEN
**ENTSCHEIDUNGEN,
TRANSPARENZ
UND BETEILIGUNG**



WISSENS- MANAGEMENT

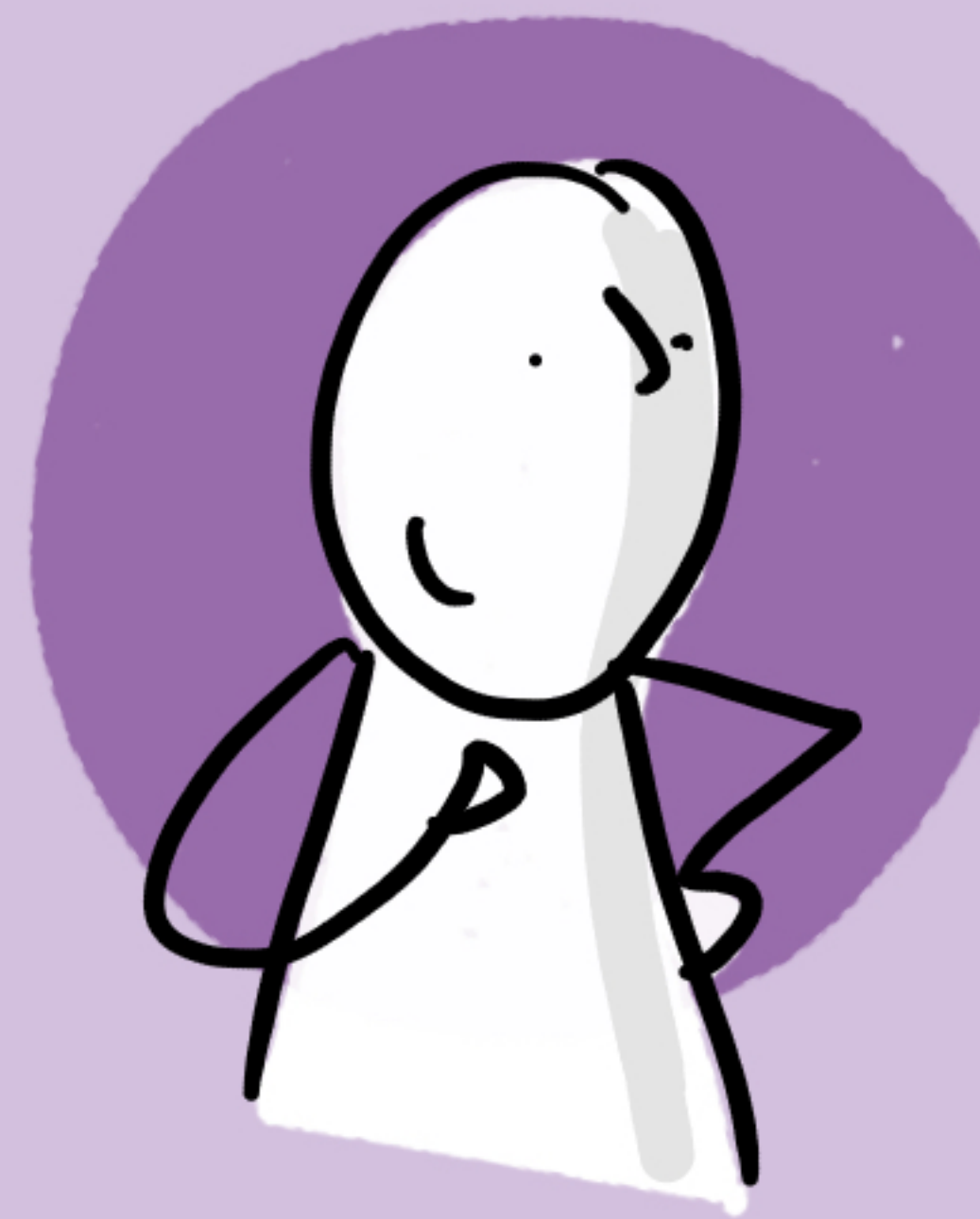


KOMMUNIKATION UND NETZWERKEN

DAILY & WEEKLY



ZEIT FÜR
MITARBEITENDE
UND RÜCKENSTÄRKEN



MIT WEM? WERÜBER? WANN? WIE OFT?

?				
?				
?				

KOMMUNIKATIONS
MATRIX

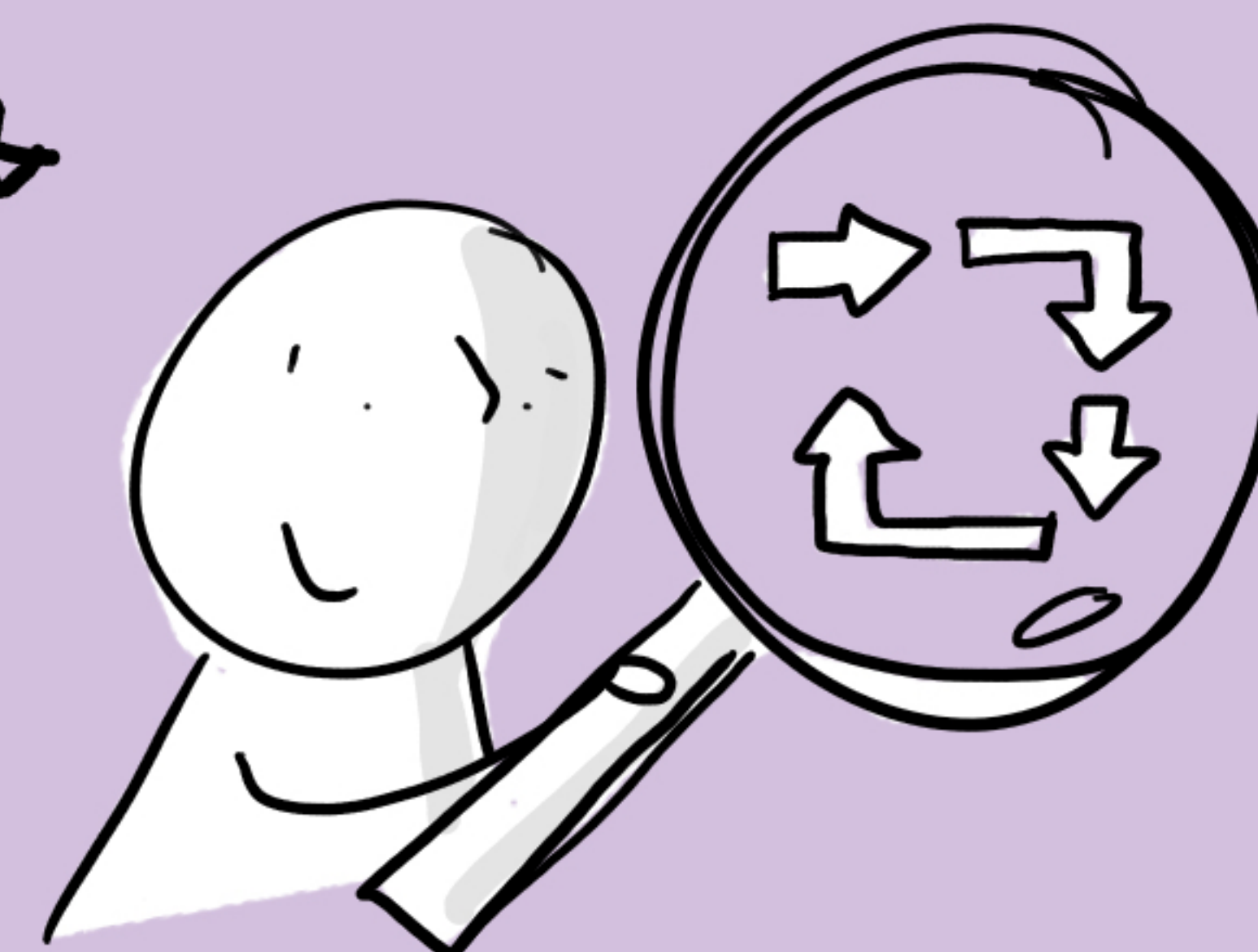
PRIORITÄTEN

ROLLEN KLÄRUNG



PROZESSKLÄRUNG

WIR MÜSSEN WAS
VERÄNDERN, SONST...



PROZESSE
WERDEN
ANALYSIERT

VON EINANDER LERNEN &
ZUSAMMEN ARBEITEN

DANKE



ABSCHLUSS

KI - IN DER KIRCHE



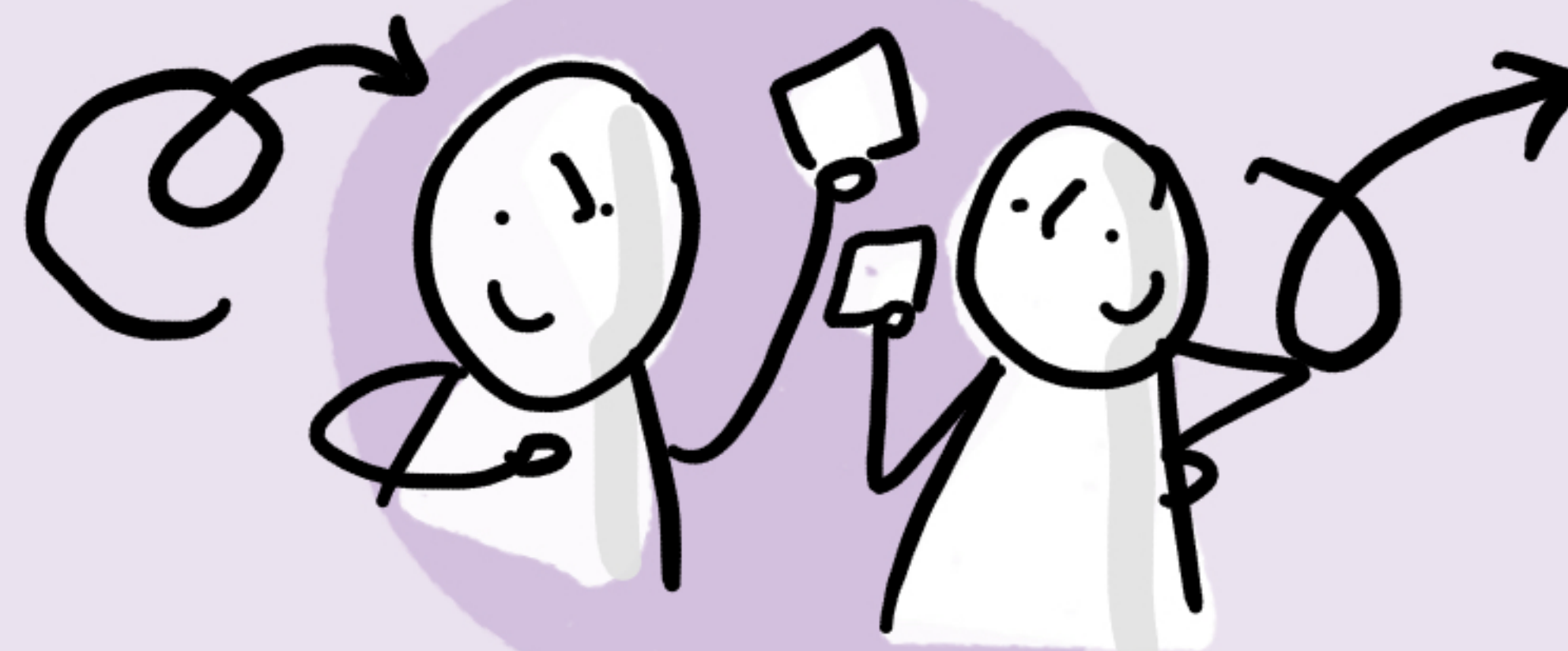
weiter
gehts

10.02.2026

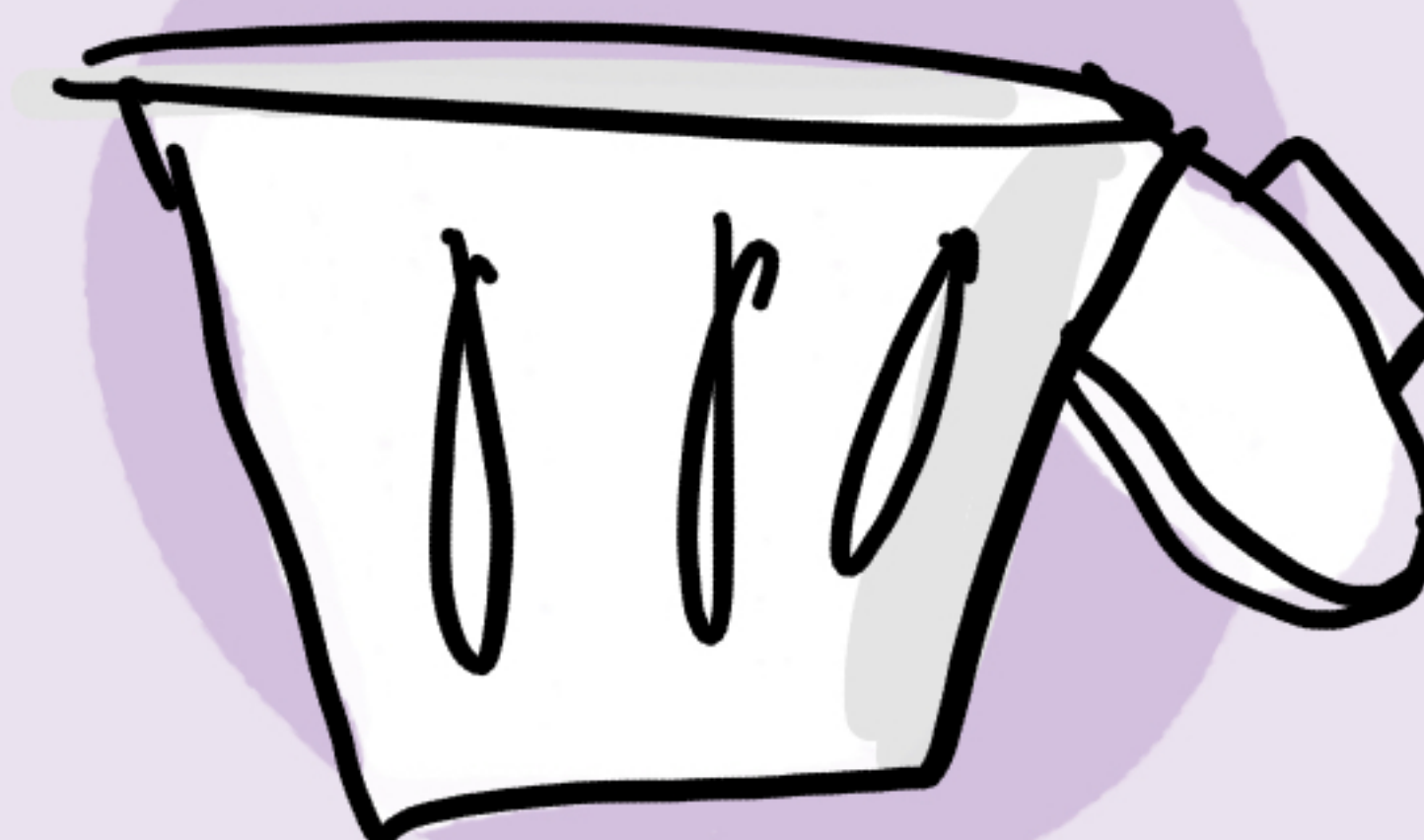
FEEDBACK
KULTUR



BETEILIGUNG
IM WANDEL



=



EXNOVATION