

# WILLKOMMEN ZUR INNOVATIONSWERKSTATT

GESUND UND  
RESILIENT  
ARBEITEN  
- SICH SELBST UND  
DAS TEAM STÄRKEN



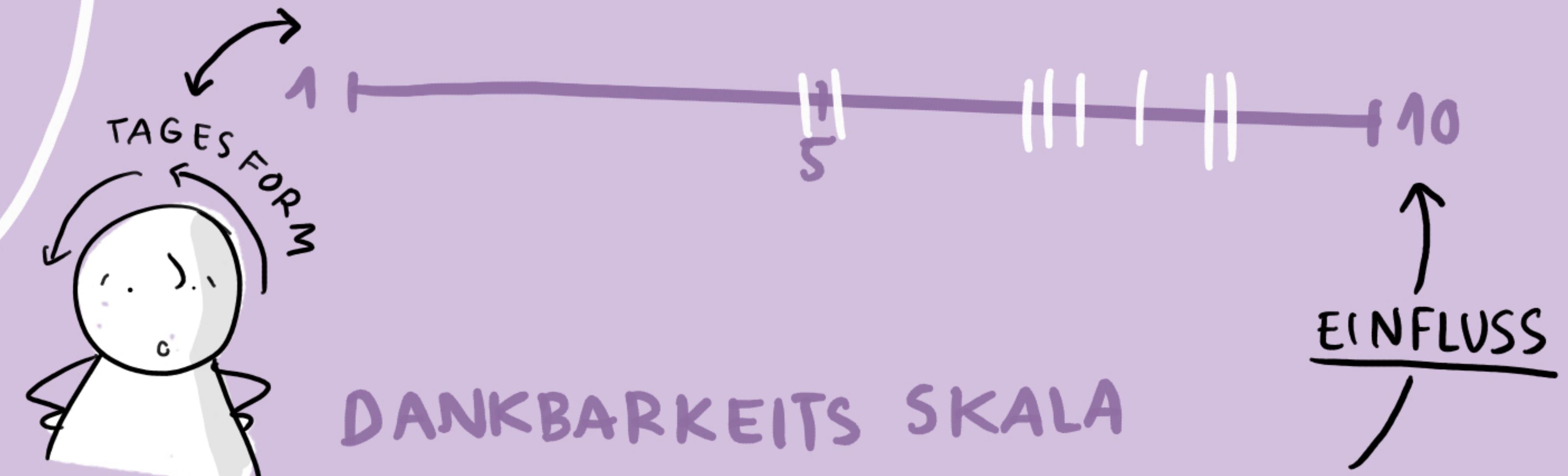
# INNOVATIONSWERKSTATT

## GESUND UND RESILIENT ARBEITEN

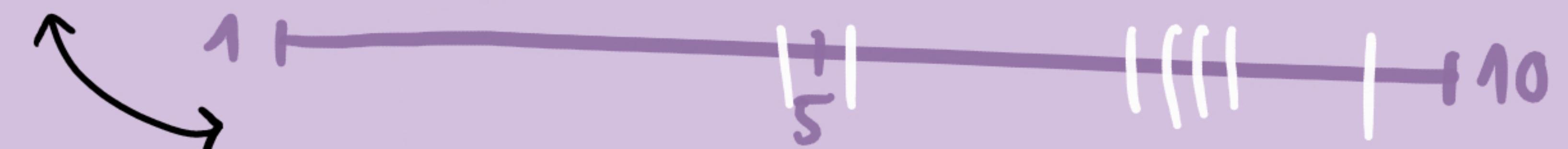
- SICH SELBST UND DAS TEAM STÄRKEN

### EINSTIEG

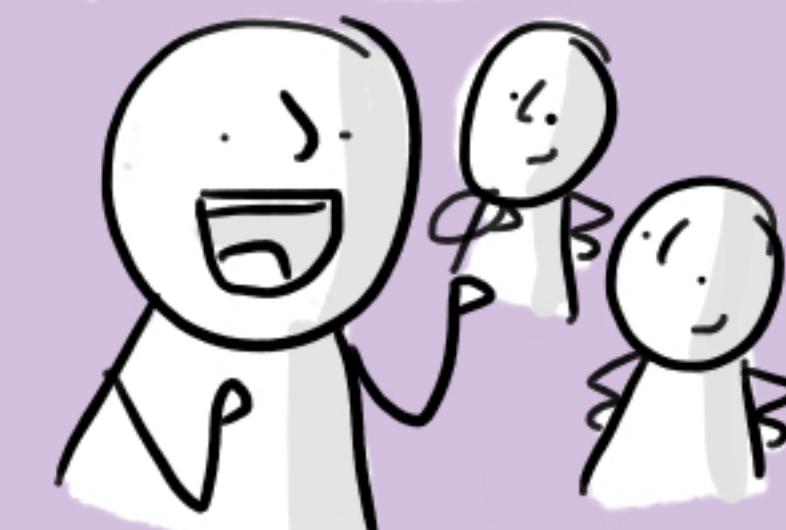
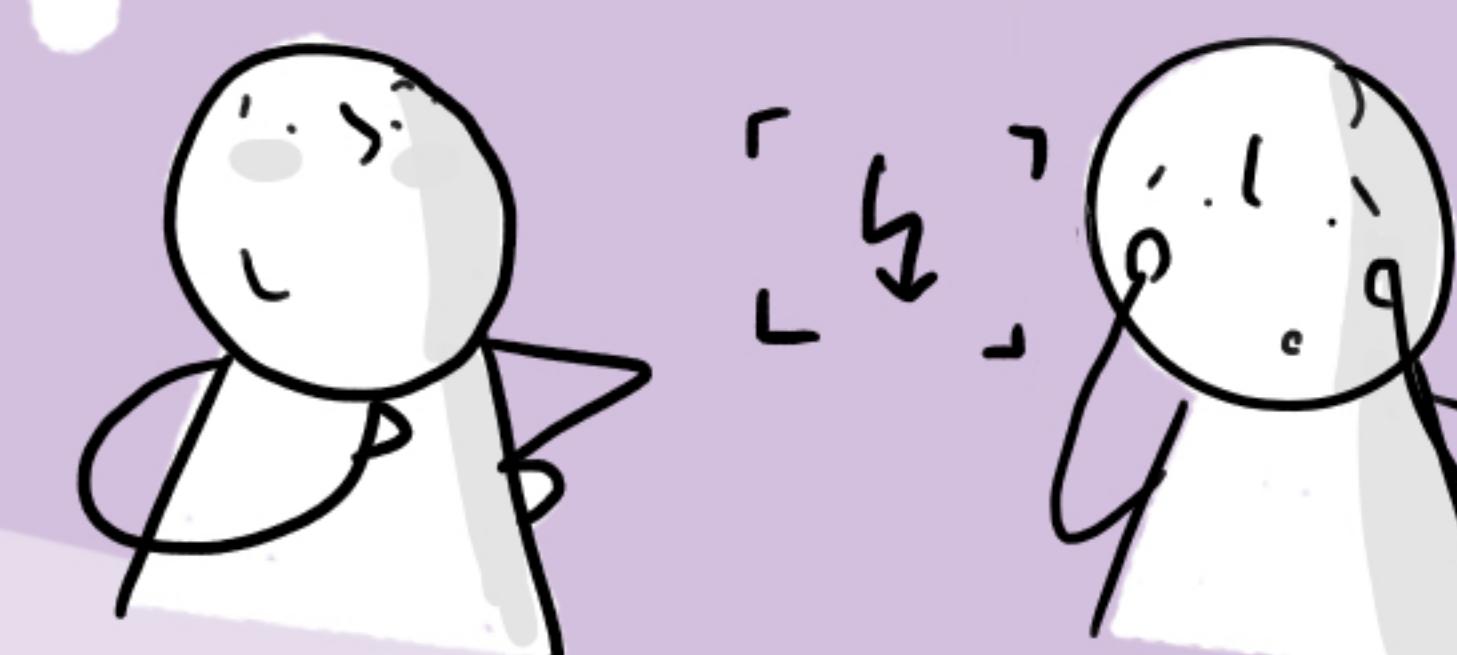
#### RESILIENZ SKALA



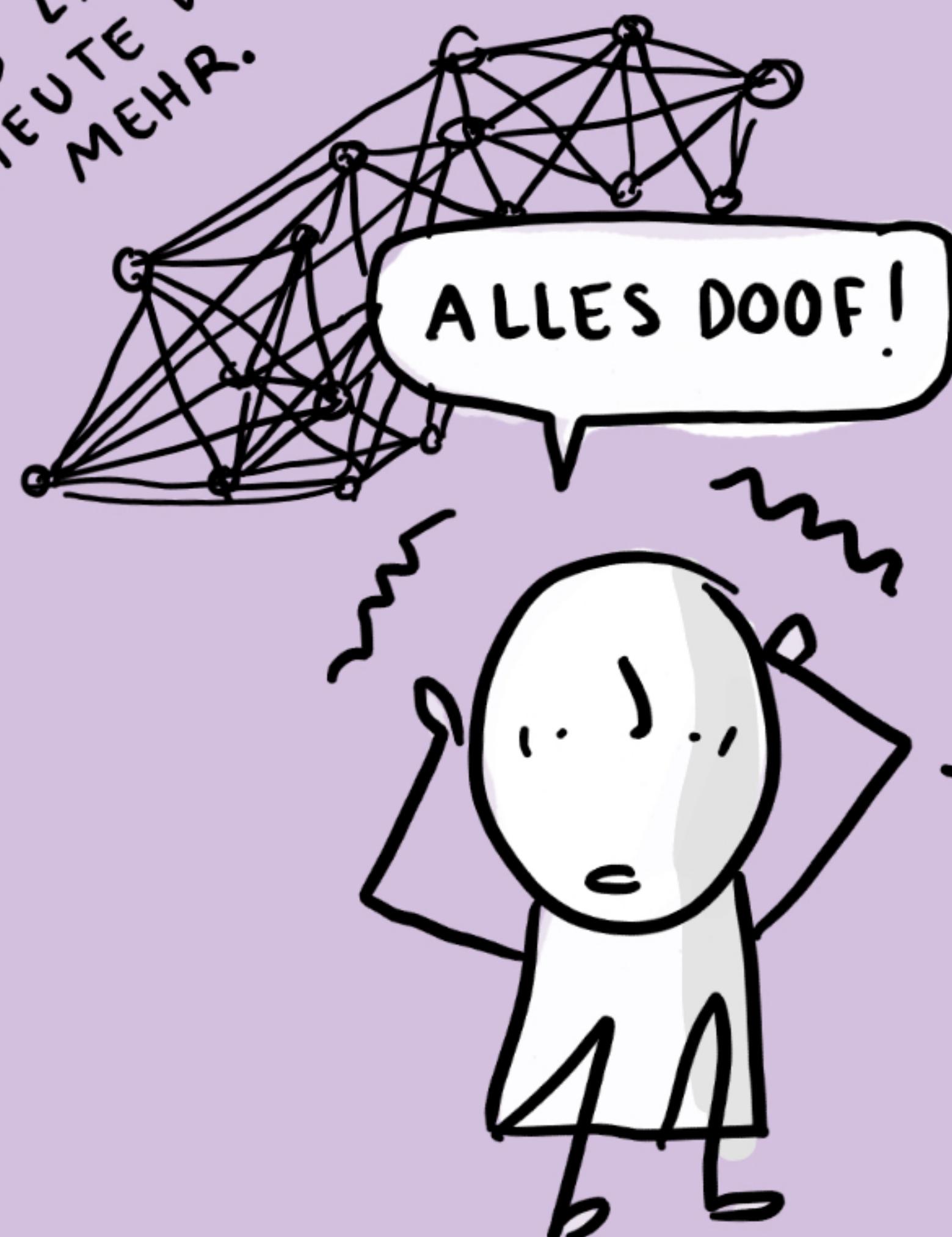
#### DANKBARKEITS SKALA



GEHT NICHT.  
GIBTS NICHT!  
WIR SCHAFFEN  
WAS! UND DAS  
IST SUPER!

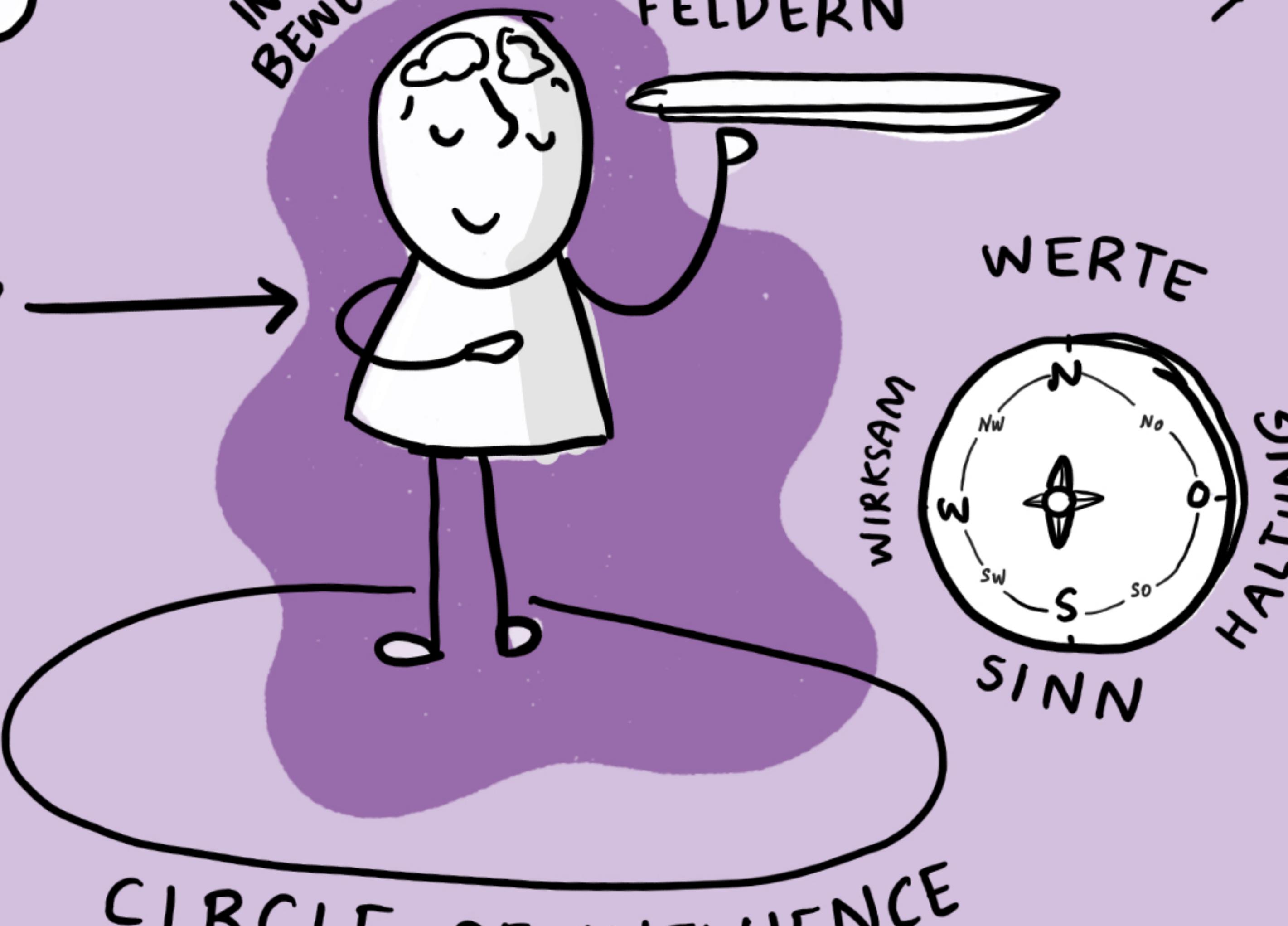


SO LANGSAM WIE  
HEUTE WIRD ES NICHT  
MEHR.

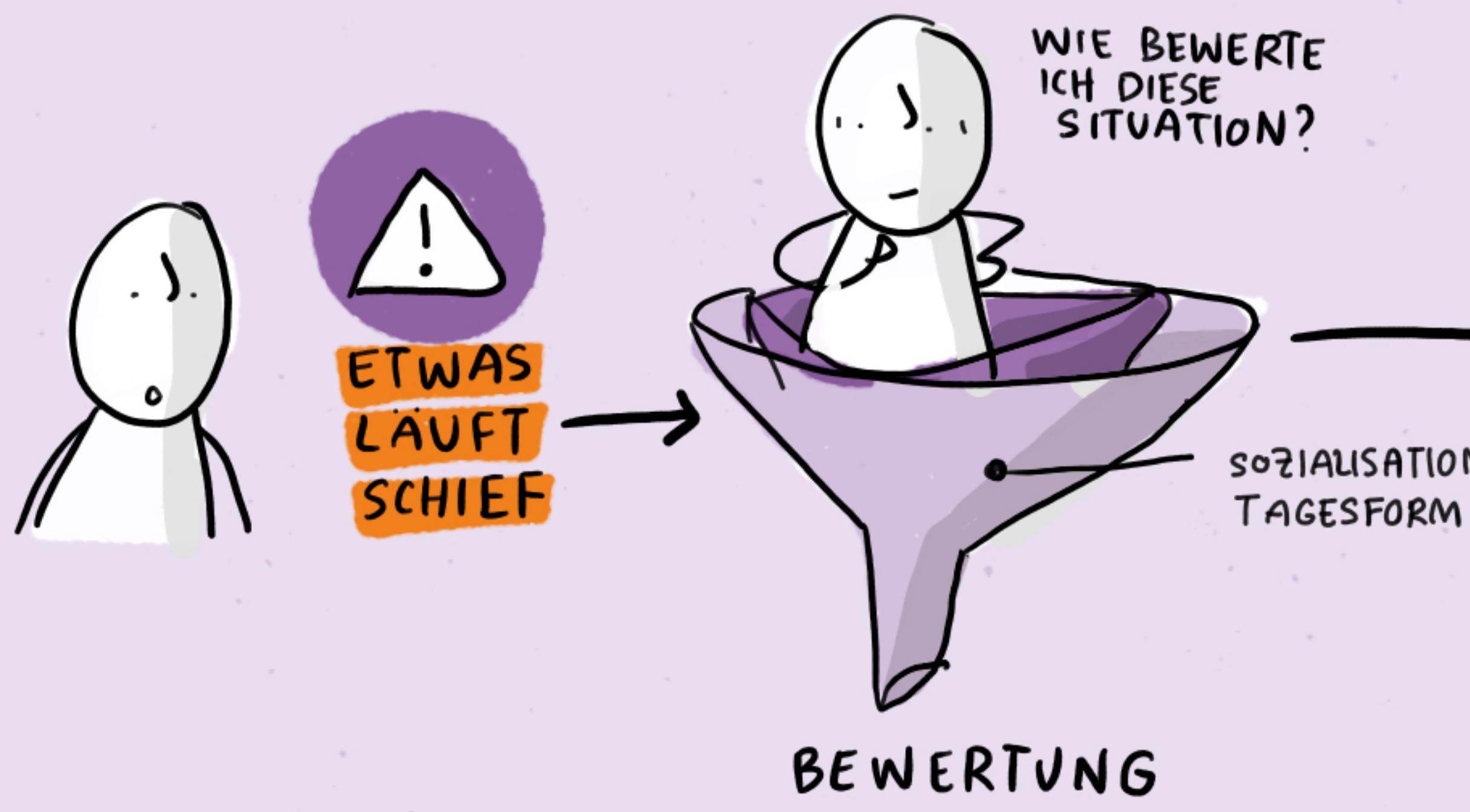


INNERE-  
BEWEGLICHKEIT

HANDLUNGSFÄHIG  
TROTZ SPANNUNGS-  
FELDERN



## AKZEPTANZ



### ENTSCHEIDUNG

#### AKZEPTANZ

Ein Ereignis ist so wie es ist, weder gut noch schlecht. Wut ist ein Fehler im Denken.

#### NICHT AKZEPTANZ

Ich lasse mir das nicht gefallen.  
so nicht!

### REAKTION

#### RUHE



#### WUT



### ABWAGUNG

Was kann ich beeinflussen?



### VERHALTEN

nichts ändern



# AHA STATT ÄRGER

VERTRAUEN:  
ICH KANN FEHLER  
ANSPRECHEN UND  
DARAUS LERNEN.



## EINFÜRUNG NEVER QUALIFIZIERUNG



TRANSPARENTE  
ERWARTUNGSHALTUNGEN



PROJEKT  
SAUBER  
AUFSETZEN  
STAKEHOLDER  
ANALYSE  
PROJEKTMANAGEMENT

## AKZEPTANZ

Oh. Die finden  
die Idee nicht  
so gut.



BETEILIGUNG

# MEHR ERREICHT ALS GEDACHT

Ich war wirksam, weil  
wir **mutig**, transparent  
und wertschätzend  
miteinander waren und  
zu unserer Entscheidung  
standen.



## TEAM VERSTÄNDNIS UND STÄRKUNG

## EINFÜRUNG MOBILER ARBEIT



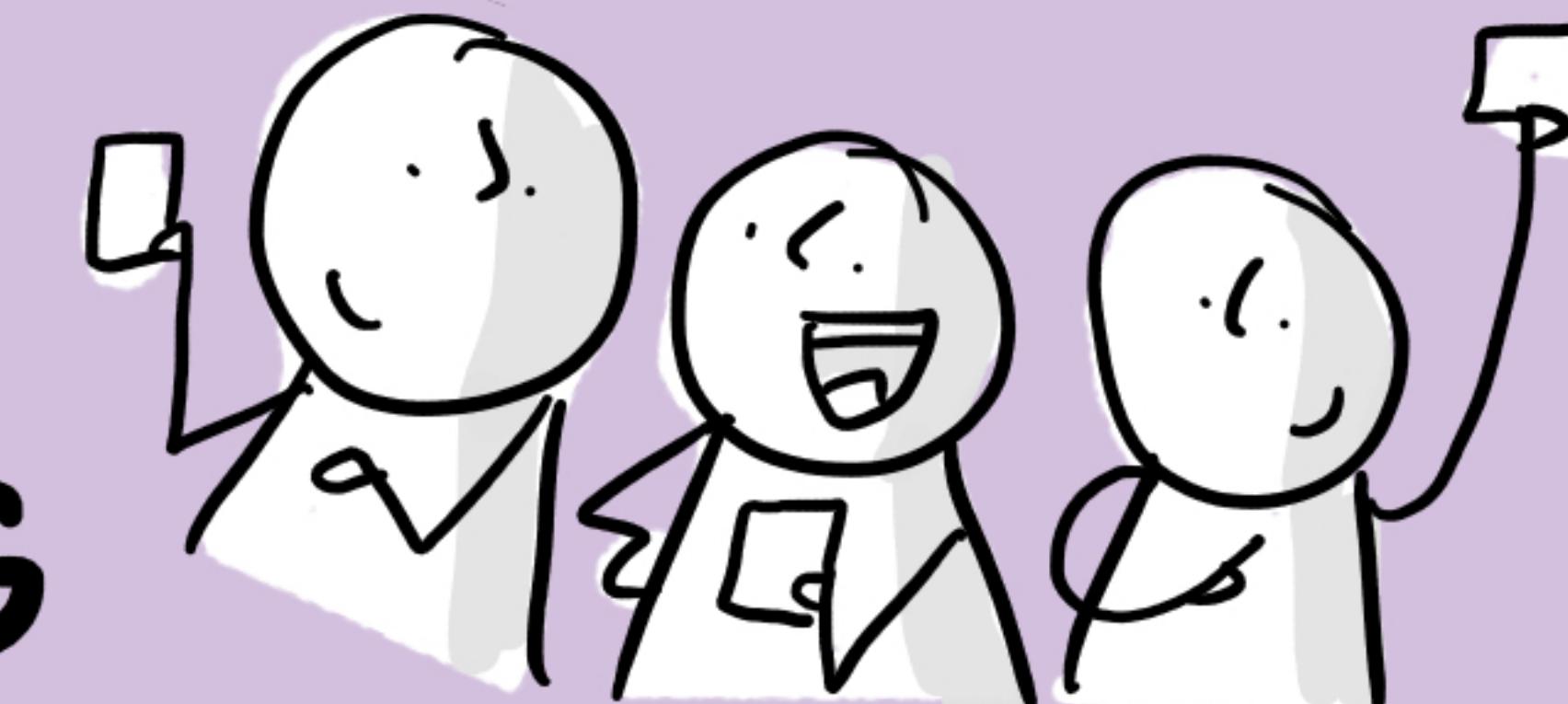
# WOFÜR STEHT RESILIENZ IN UNSEREM KONTEXT?



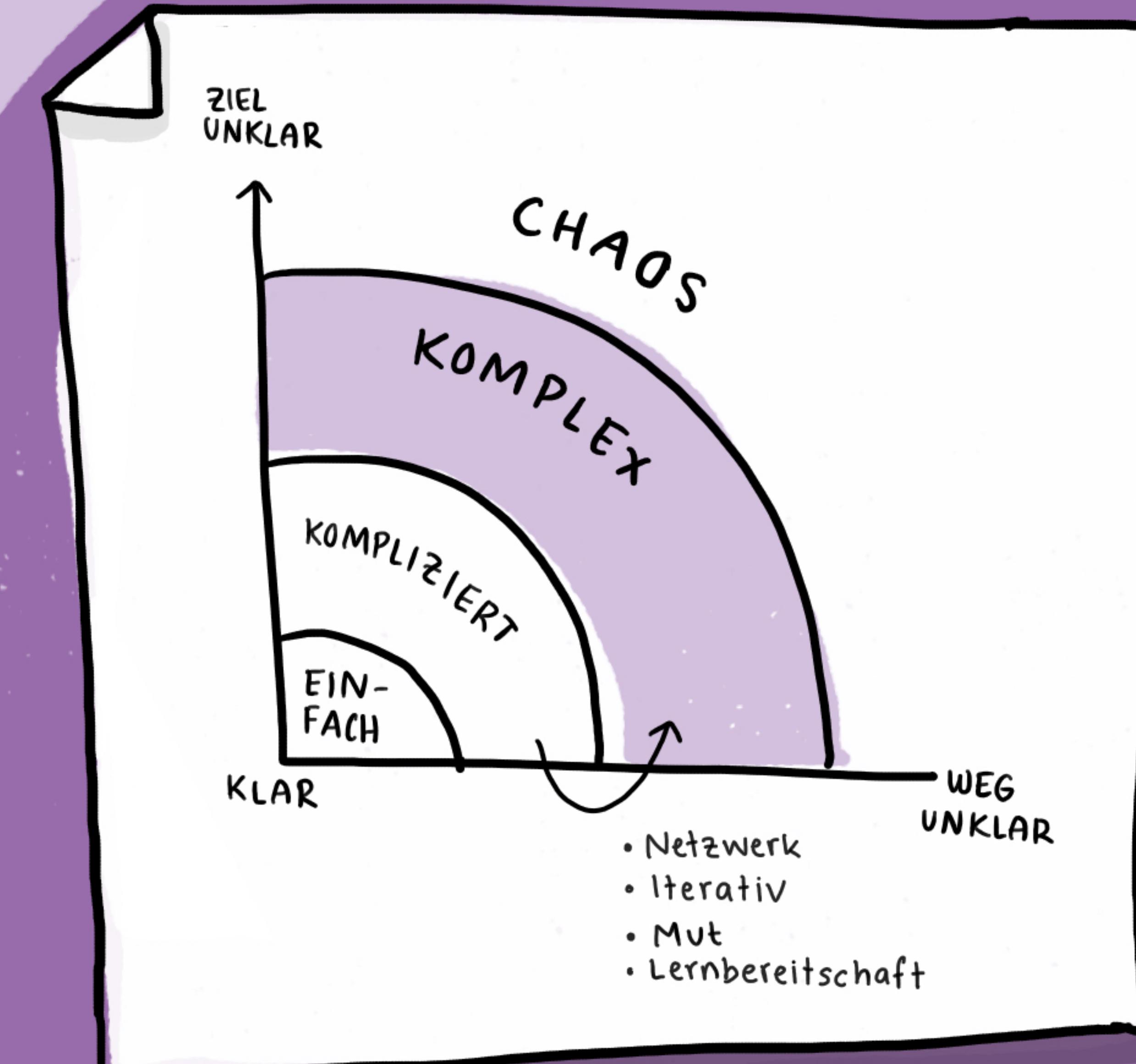
# STRATEGIE UNSER KURS



ANGEMESSEN  
**ENTSCHEIDUNGEN,  
TRANSPARENZ  
UND BETEILIGUNG**



**WISSENS-  
MANAGEMENT**



# KOMMUNIKATION UND NETZWERKEN



# PRIORITÄTEN

## ROLLEN KLÄRUNG



ZUSAMMEN  
EINANDER LERNEN &  
ARBEITEN

## PROZESSKLÄRUNG

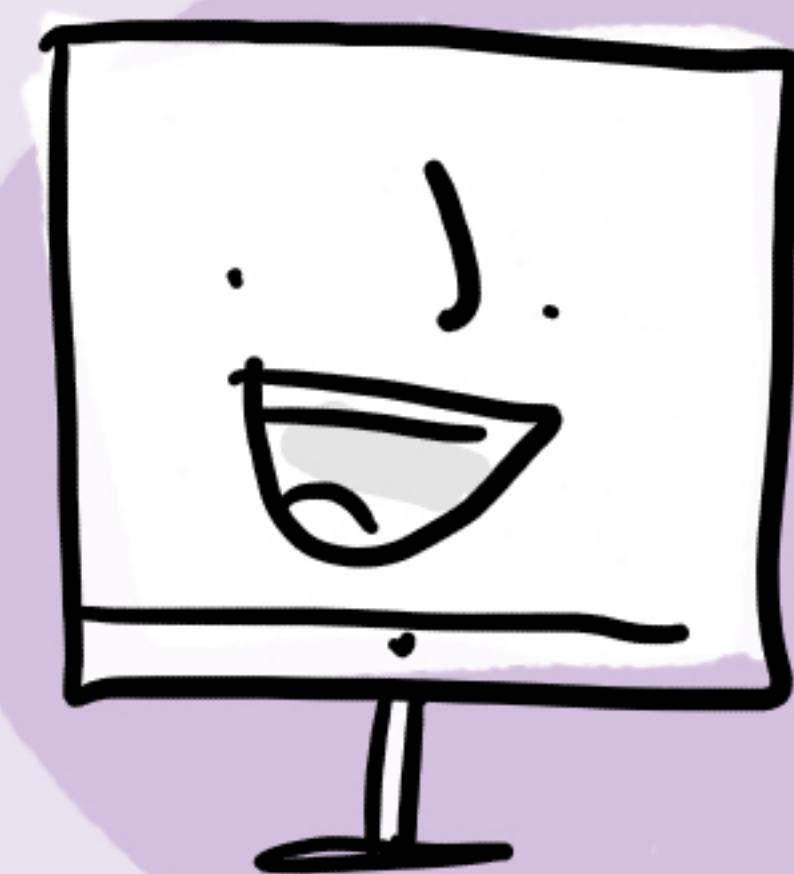
WIR MÜSSEN WAS VERÄNDERN, SONST ...



DANKE

# ABSCHLUSS

KI - IN DER KIRCHE



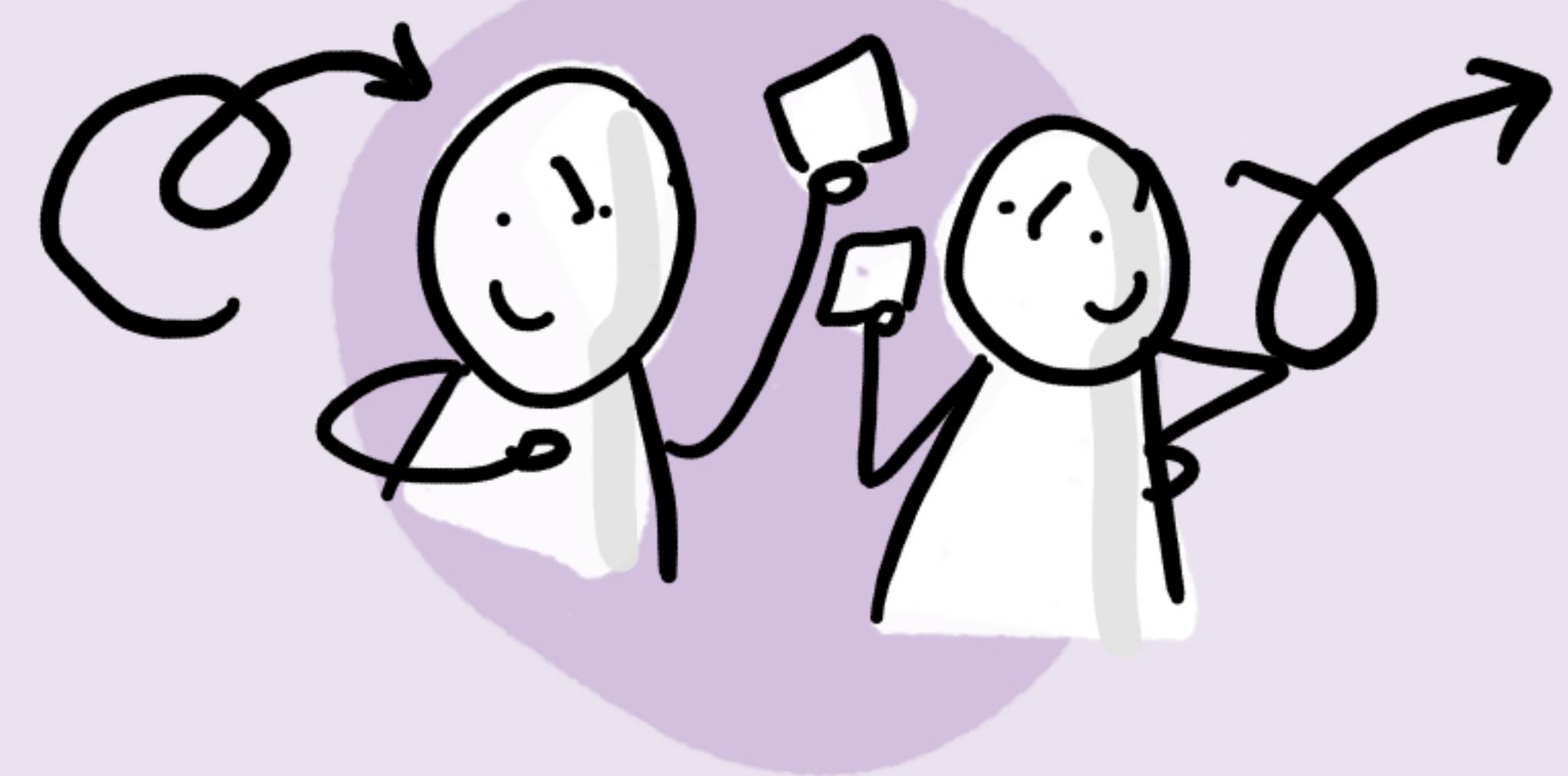
weiter  
gehts

10.02.2026

FEEDBACK  
KULTUR



BETEILIGUNG  
IM WANDEL



EXNOVATION

