



In der Evangelisch-lutherischen Landeskirche Hannovers ist voraussichtlich zum 1. Januar 2027 die auf zehn Jahre befristete Vollzeitstelle

**der Leitung (w/m/d) der Abteilung 5 „Diakonie“ im Landeskirchenamt  
und Vorstandssprecher\*in des Diakonischen Werkes evangelischer Kirchen  
in Niedersachsen e.V.**

mit einer/einem Pastor\*in zu besetzen, die\*der die Anstellungsfähigkeit nach den landeskirchlichen Vorschriften besitzt. Die ausgeschriebene Stelle vereint zwei zentrale Funktionen innerhalb der Landeskirche Hannovers und des Diakonischen Werkes evangelischer Kirchen in Niedersachsen.

Die Evangelisch-lutherische Landeskirche Hannovers ist eine vielfältige Gemeinschaft mit 2,2 Millionen Mitgliedern in 47 Kirchenkreisen und mehr als 1.200 Kirchengemeinden. In ihr arbeiten über 165.000 Menschen in Ehrenamt und Beruf. Das Landeskirchenamt ist die oberste Verwaltungsbehörde der Landeskirche und zugleich eines der landeskirchlichen Leitungsorgane. Die Aufgabe als Leitungsorgan wird als Kollegium gemeinsam vom Landesbischof, dem Präsidenten des Landeskirchenamtes und sieben weiteren Abteilungsleitenden des Landeskirchenamtes wahrgenommen, die alle gleiches Stimmrecht haben.

Das Diakonische Werk evangelischer Kirchen in Niedersachsen (DWiN) ist der größte Wohlfahrtsverband des Landes Niedersachsen und vereint rund 600 Mitgliedseinrichtungen mit über 89.000 Mitarbeitenden. Es ist ein gemeinsames Werk der Landeskirchen Braunschweig, Hannover, Schaumburg-Lippe und der Evangelisch-reformierten Kirche. Das DWiN engagiert sich in Bereichen wie Beratung, Inklusion, Gesundheit, Kindertagesstätten und Freiwilligendiensten. Darüber hinaus unterstützt es seine Mitglieder mit fachlicher, juristischer und wirtschaftlicher Beratung. Als politischer Spitzenverband setzt es sozialpolitische Impulse und fördert ein demokratisches Miteinander. Gleichzeitig macht es christliche Werte und Nächstenliebe in Kirche und Gesellschaft sichtbar.

**Herausforderungen:**

Die Landeskirche Hannovers und die Diakonie in Niedersachsen stehen vor vielfältigen Herausforderungen. Die Landeskirche befindet sich in weitreichenden Transformationsprozessen und stellt sich angesichts gesellschaftlicher Veränderungen zukunftsfest auf. In der Diakonie zählen die aktive Mitgestaltung sozialpolitischer Entwicklungen, die Wahrung des Subsidiaritätsprinzips sowie die Beratung von Mitgliedseinrichtungen bei Zusammenschlüssen zu den wesentlichen Herausforderungen. Gleichzeitig gewinnen in Kirche und Diakonie Themen wie Digitalisierung, die Gewinnung und Bindung von Mitarbeitenden sowie die strategische Weiterentwicklung von Organisation und Strukturen zunehmend an Bedeutung. Die Trägerkirchen und das DWiN arbeiten zur Bewältigung ihrer Herausforderungen eng zusammen. Die besondere Nähe von verfasster Kirche und Diakonie findet auch in der organisatorischen Gestaltung der ausgeschriebenen Stelle ihren Ausdruck.

**Wir bieten:**

- eine vielseitige und verantwortungsvolle Tätigkeit mit erheblichem Gestaltungsspielraum
- die Chance, die Entwicklung der Kirche und der Diakonien in Niedersachsen mitzugestalten
- eine enge und vertrauensvolle Zusammenarbeit im interdisziplinären Kollegium des Landeskirchenamtes und im Vorstand des DWiN mit dessen Gremien, insbesondere mit dessen Aufsichtsrat sowie eine fruchtbare Kooperation mit den anderen kirchenleitenden Organen

- Besoldung nach der Besoldungsgruppe B 2 (Besoldung nach den Regelungen des Landes Niedersachsen), zzgl. einer nicht ruhegehaltfähigen Zulage in Höhe der Differenz zur Besoldungsgruppe B 3. Die Zulage ist an die Tätigkeit als Vorstandssprecher\*in gebunden.
- eine freundliche und wertschätzende Arbeitsatmosphäre im Landeskirchenamt und im DWiN
- individuelle Fort- und Weiterbildungsmöglichkeiten im Rahmen unserer bedarfsorientierten Personalentwicklung
- Dienstwagen oder Bahncard 100 (gebunden an die Tätigkeit als Vorstandssprecher\*in)

**Wir erwarten:**

- mehrjährige Erfahrungen in der Gemeinde- und Kirchenkreisarbeit und in diakonischen Handlungsfeldern, ggf. auch in anderen kirchlichen Handlungsfeldern
- Leitungsverantwortung wird vorausgesetzt
- nachgewiesene Kompetenzen in konzeptioneller und strategischer Arbeit in einem kirchenpolitischen und diakonischen Umfeld
- Kompetenzen und Interesse an Organisationsentwicklung und Fragen der Gestaltung kirchlicher, insbesondere diakonischer Strukturen
- Repräsentationserfahrung
- ausgeprägte kommunikative und methodische Kompetenzen, Teamfähigkeit
- Interesse an Kirchenentwicklung

Die ausgewählte Person wird von der Landeskirche für eine Amtszeit von zunächst zehn Jahren gewählt und in ein Kirchenbeamtenverhältnis auf Zeit berufen. Die Tätigkeit als Vorstandssprecher\*in des DWiN wird zunächst für die Dauer von fünf Jahren übertragen.

Unser Bestreben ist es, Diversität zu fördern und Überrepräsentanzen im Sinne des Gleichberechtigungsgesetzes (GlbG) in allen Bereichen und Positionen abzubauen. Wir begrüßen daher besonders Bewerbungen von Menschen mit unterrepräsentierten Geschlechtsidentitäten.

Bewerbungen von schwerbehinderten Menschen sehen wir mit Interesse entgegen.

Informationen über die Evangelisch-lutherische Landeskirche Hannovers und das Landeskirchenamt finden Sie unter [www.landeskirche-hannovers.de](http://www.landeskirche-hannovers.de). Informationen über das DWiN finden Sie unter [www.diakonie-in-niedersachsen.de](http://www.diakonie-in-niedersachsen.de).

Für Fragen steht Ihnen der Präsident des Landeskirchenamtes, Herr Dr. Jens Lehmann, Telefon 0511 1241281 sowie der Vorsitzende des Aufsichtsrats des DWiN, Herr Thomas Hofer, Telefon 05331 802150 gern zur Verfügung.

Bewerbungen bitte bis zum **25. Juli 2026** in elektronischer Form und möglichst in einer pdf-Datei an: [Bewerbungen.lka@evlka.de](mailto:Bewerbungen.lka@evlka.de) , cc [personaldezernat@evlka.de](mailto:personaldezernat@evlka.de)