



Sie möchten an verantwortlicher Stelle Teil des Zukunftsprozesses der Landeskirche Hannovers sein? Dann kommen Sie zu uns! Im Landeskirchenamt der Evangelisch-lutherischen Landeskirche Hannovers sind zum nächstmöglichen Zeitpunkt, spätestens zum 1. April 2022, die folgenden, bis 30. November 2024 befristeten Projektstellen

2 Referent*innen in Vollzeit

(Besoldungsgruppe A13 / 14 oder Entgeltgruppe 13 TV-L)

zu besetzen. Diese Ausschreibung richtet sich an Personen mit einem abgeschlossenem Hochschulstudium der Theologie, Sozialwissenschaft, Betriebswirtschaft, Kommunikationswissenschaft oder einem vergleichbaren Studien- oder Berufsausbildungsabschluss mit entsprechendem Kompetenzerwerb und mehrjähriger einschlägiger Berufserfahrung. Die Einstellung ist in einem privatrechtlichen Beschäftigungsverhältnis vorgesehen. Eine der Stellen kann auch optional mit einem Pastor*in in einem öffentlich-rechtlichen Pfarrdienstverhältnis besetzt werden. Hierfür ist Voraussetzung, dass dieser die Anstellungsfähigkeit nach den landeskirchlichen Vorschriften besitzt.

Die Evangelisch-lutherische Landeskirche Hannovers hat einen Zukunftsprozess initiiert, der als Beteiligungsprozess bis November 2024 geplant ist. Dabei sollen Zielbilder und Konzepte für den Erhalt bewährter und die Entwicklung neuer, innovativer Formen kirchlicher Arbeit entwickelt werden. Ziel ist, dass sich die Landeskirche bei der Erfüllung ihres Auftrags auch künftig auf Menschen in ihren gegenwärtigen und zu erwartenden Lebens- und Umfeldbedingungen bezieht und mit vorhandenen bzw. prognostizierten und zu gewinnenden Ressourcen auskommen kann. Weitere Informationen zum Zukunftsprozess finden Sie unter:

<https://www.landeskirche-hannovers.de/evlka-de/zukunft>

Zu den Aufgabengebieten gehören im Wesentlichen:

- Entwicklung und Initiierung von Veranstaltungsformaten und -methoden
- Unterstützung bei der Planung, Durchführung und Moderation von dezentralen und zentralen Veranstaltungen
- Kommunikation, Motivierung und Vernetzung von Akteuren aus Kirchengemeinden, Kirchenkreisen, Einrichtungen und Handlungsfeldern innerhalb der Evangelisch-lutherische Landeskirche Hannovers (z.B. durch Vorträge, Mitgestaltung von regionalen Events, Kirchenkreisbesuche etc.)
- Kostenplanung und Controlling
- Auswertung von Ergebnissen und Aufbereitung von Erkenntnissen der Veranstaltungen und der digitalen Plattform und anderer Zukunftsprozesse

Wir bieten Ihnen:

- eine interessante, vielseitige, verantwortungsvolle Aufgabe mit der Möglichkeit, an verantwortlicher Stelle einen innovativen Transformationsprozess zur künftigen Ausrichtung der Landeskirche mitzugestalten
- einen modernen Arbeitsplatz sowie eine freundliche und wertschätzende Arbeitsatmosphäre in einem engagierten Team

- Familienfreundlichkeit durch flexible Arbeitszeitmodelle und die Möglichkeit zur Telearbeit in einem regelmäßig nach dem Audit „berufundfamilie“ zertifizierten Arbeitsumfeld
- individuelle Fortbildungsmöglichkeiten durch bedarfsorientierte Personalentwicklungskonzepte sowie vielfältige Fort- und Weiterbildungsangebote
- eine zusätzliche Altersvorsorge für privatrechtlich Beschäftigte

Wir erwarten:

- Kenntnis kirchlicher Strukturen
- Erfahrungen in Gemeindeentwicklungs- und kirchlichen Veränderungsprozessen
- Kenntnisse über Fragen der Kirchenentwicklung
- Theologische Kompetenz
- Erfahrungen in Projekt- und Veranstaltungsmanagement
- Innovationsmanagement
- Aktuelle Methoden-, Kreativ- und Moderationskompetenz
- Erfahrungen bei der Durchführung von partizipativen Großprozessen
- lösungsorientierte und eigenverantwortliche Arbeitsweise
- gute Ausdrucks-, Kommunikations- und Konfliktfähigkeit
- sicher im Auftreten der Außenkommunikation für die Landeskirche
- Erfahrungen mit CMS-Tools und Projektmanagementsoftware
- gute Kenntnisse der gängigen MS-Office-Anwendungen (Excel, Word, Outlook)

Wir setzen ein loyales Verhalten gegenüber der evangelischen Kirche voraus. Von allen Mitarbeitenden erwarten wir, dass sie die evangelische Prägung unserer Kirche achten und im beruflichen Handeln den Auftrag der Kirche vertreten und fördern. Für Pastor*innen ist die Mitgliedschaft in einer Gliedkirche der EKD Voraussetzung.

Als Landeskirchenamt setzen wir uns für die berufliche Gleichstellung der Geschlechter ein und streben an, in allen Bereichen und Positionen eine Unterrepräsentanz im Sinne des Gleichbehandlungsgesetzes (GlBG) abzubauen. Für diesen Bereich liegt im Sinne des GlBG eine Unterrepräsentanz von Frauen vor. Daher begrüßen wir besonders Bewerbungen von Menschen des unterrepräsentierten Geschlechts.

Schwerbehinderte und ihnen gleichgestellte Bewerbende werden bei gleicher Eignung bevorzugt berücksichtigt. Zur Interessenwahrung sollte bereits in der Bewerbung mitgeteilt werden, ob eine Schwerbehinderung/Gleichstellung vorliegt.

Informationen über die Evangelisch-lutherische Landeskirche Hannovers und das Landeskirchenamt finden Sie unter www.landeskirche-hannovers.de.

Für Fragen steht Ihnen Frau Präsidentin Dr. Springer (Telefon 0511/1241-281) gern zur Verfügung.

Sie sind interessiert? Dann senden Sie Ihre aussagekräftige Bewerbung bitte bis zum **31.01.2022** an die

**Präsidentin des Landeskirchenamtes
der Evangelisch-lutherischen Landeskirche Hannovers
Postfach 3726 in 30037 Hannover
oder an Bewerbungen.LKA@evlka.de.**

Bitte reichen Sie Ihre Bewerbungsunterlagen nur als Fotokopien ohne Mappe ein. Die Unterlagen werden nur zurückgeschickt, wenn Sie es ausdrücklich wünschen. Ansonsten werden die Unterlagen nach Abschluss des Auswahlverfahrens vernichtet.



