



Sie möchten an verantwortlicher Stelle Teil des Zukunftsprozesses der Landeskirche Hannovers sein? Dann kommen Sie zu uns! Im Landeskirchenamt der Evangelisch-lutherischen Landeskirche Hannovers ist zum nächstmöglichen Zeitpunkt, spätestens zum 1. April 2022, die bis 30. November 2024 befristete Projektstelle

Referent*in für Kommunikation und Vernetzung in Vollzeit

(Entgeltgruppe 13 TV-L)

zu bestzen. Diese Ausschreibung richtet sich an Personen mit einem abgeschlossenem Hochschulstudium im Bereich Medien oder Kommunikation, Wirtschaftswissenschaften, Sozialwissenschaft oder in einem vergleichbaren Studien- oder Berufsausbildungsabschluss mit entsprechendem Kompetenzerwerb und langjähriger einschlägiger Berufserfahrung.

Die Evangelisch-lutherische Landeskirche Hannovers hat einen Zukunftsprozess initiiert, der als Beteiligungsprozess bis November 2024 geplant ist. Dabei sollen Zielbilder und Konzepte für den Erhalt bewährter und die Entwicklung neuer, innovativer Formen kirchlicher Arbeit entwickelt werden. Ziel ist, dass sich die Landeskirche bei der Erfüllung ihres Auftrags auch künftig auf Menschen in ihren gegenwärtigen und zu erwartenden Lebens- und Umfeldbedingungen bezieht und mit vorhandenen bzw. prognostizierten und zu gewinnenden Ressourcen auskommen kann. Weitere Informationen zum Zukunftsprozess finden Sie unter:

<https://www.landeskirche-hannovers.de/evlka-de/zukunft>

Zu den Aufgabengebieten gehören im Wesentlichen:

- Koordinierung der Kommunikation des Zukunftsprozesses zwischen allen am Prozess Beteiligten – u.a. Kirchengemeinden, Kirchenkreisen, Einrichtungen sowie allen kirchenleitenden Organen in enger Abstimmung mit der EMA als Kommunikationsabteilung der Landeskirche
- Kommunikation und Vernetzung der am Prozess beteiligten Projekte und Aktionen
- Analyse von kommunikativen Problemlagen und Erarbeitung von Lösungswegen
- Recherche und Entwicklung von innovativen Kommunikations- und Beteiligungsverfahren mit anschließender Umsetzung zusammen im Team
- Entwicklung, Begleitung und Organisation von Veranstaltungen im Rahmen des Zukunftsprozesses
- Identifikation von Zielgruppen und Entwicklung von Möglichkeiten der Ansprache einschließlich entsprechender Formate für die interne Kommunikation, auch Social Media Kommunikationsmanagement
- Ideenentwicklung für den Internetauftritt und die Auswahl einer geeigneten digitalen Plattform und deren produktiven Einsatz in Abstimmung mit der Evangelischen Medienarbeit (EMA)
- Federführung bei der Entwicklung eines Corporate Designs für den Zukunftsprozess

Wir bieten Ihnen:

- eine interessante, vielseitige, verantwortungsvolle Aufgabe mit der Möglichkeit, an verantwortlicher Stelle einen innovativen Transformationsprozess zur künftigen Ausrichtung der Landeskirche mitzugestalten

- einen modernen Arbeitsplatz sowie eine freundliche und wertschätzende Arbeitsatmosphäre in einem engagierten Team
- Familienfreundlichkeit durch flexible Arbeitszeitmodelle und die Möglichkeit zur Telearbeit in einem regelmäßig nach dem Audit „berufundfamilie“ zertifizierten Arbeitsumfeld
- individuelle Fortbildungsmöglichkeiten durch bedarfsorientierte Personalentwicklungskonzepte sowie vielfältige Fort- und Weiterbildungsangebote
- eine zusätzliche Altersvorsorge für privatrechtlich Beschäftigte

Wir erwarten:

- Berufserfahrung in einer komplexen Arbeitsstruktur, z.B. Kirche, NGO, professionelles Netzwerk, auch in Zusammenarbeit mit ehrenamtlich Mitarbeitenden
- gute Netzwerkkenntnisse
- Erfahrungen in Projektmanagement oder Projektleitung oder vergleichbare Kenntnisse
- hohe Auffassungsgabe und die Bereitschaft sich in die kirchlichen Strukturen und Arbeitsfelder einzuarbeiten
- Sicherheit in der Auswahl und im Umgang passender Kommunikations-Kanäle
- Erfahrungen mit verschiedenen journalistischen Formaten
- Kommunikationsstärke, selbstbewusstes Auftreten und die Fähigkeit unterschiedliche Beteiligte zu begeistern
- Erfahrung im produktiven Umgang mit digitalen Plattformen
- Erfahrungen im Umgang mit sozialen Netzwerken
- erweiterte Kenntnisse der gängigen MS-Office-Anwendungen (Excel, Word, Outlook)

Es wird ein loyales Verhalten gegenüber der evangelischen Kirche von uns vorausgesetzt. Von allen Mitarbeitenden erwarten wir, dass sie die evangelische Prägung unserer Kirche achten und im beruflichen Handeln den Auftrag der Kirche vertreten und fördern.

Als Landeskirchenamt setzen wir uns für die berufliche Gleichstellung der Geschlechter ein und streben an, in allen Bereichen und Positionen eine Unterrepräsentanz im Sinne des Gleichbehandlungsgesetzes (GlbG) abzubauen. Für diesen Bereich liegt im Sinne des GlbG eine Unterrepräsentanz von Frauen vor. Daher begrüßen wir besonders Bewerbungen von Menschen des unterrepräsentierten Geschlechts.

Schwerbehinderte und ihnen gleichgestellte Bewerbende werden bei gleicher Eignung bevorzugt berücksichtigt. Zur Interessenwahrung sollte bereits in der Bewerbung mitgeteilt werden, ob eine Schwerbehinderung/Gleichstellung vorliegt.

Informationen über die Evangelisch-lutherische Landeskirche Hannovers und das Landeskirchenamt finden Sie unter www.landeskirche-hannovers.de.

Für Fragen steht Ihnen Frau Präsidentin Dr. Springer (Telefon 0511/1241-281) gern zur Verfügung.

Sie sind interessiert? Dann senden Sie Ihre aussagekräftige Bewerbung bitte bis zum **31.01.2022** an die

**Präsidentin des Landeskirchenamtes
der Evangelisch-lutherischen Landeskirche Hannovers
Postfach 3726 in 30037 Hannover
oder an Bewerbungen.LKA@evlka.de.**

Bitte reichen Sie Ihre Bewerbungsunterlagen nur als Fotokopien ohne Mappe ein. Die Unterlagen werden nur zurückgeschickt, wenn Sie es ausdrücklich wünschen. Ansonsten werden die Unterlagen nach Abschluss des Auswahlverfahrens vernichtet.

